



Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

Riferimento art. 47 del D.L. 31 maggio 2021, n. 77, convertito con
modificazioni in L. 29 luglio 2021, n. 108



Sommario

Sezione 1 – Informazioni generali sull'azienda	3
Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.....	3
Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)	3
Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)	3
Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati.....	4
Sezione 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio).....	4
Sezione 2.1.1 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)	4
Sezione 2.1.2 Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)	5
Sezione 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni e assunzioni nell'anno.....	5
Sezione 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa.....	6
Sezione 2.4 - Entrate e uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria	7
Sezione 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale	8
Sezione 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale.....	9
Sezione 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento.....	10
Sezione 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento	11
Sezione 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario	12
Sezione 3 - informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale - Occupati per ciascuna unità produttiva al 31/12/2021 (secondo anno del biennio).....	13



Sezione 1 – Informazioni generali sull'azienda

TABELLA 1		
1.	C.F.	01859390997
2.	Ragione Sociale	Camelot Biomedical Systems S.r.l.
3	Sede legale	Comune: GENOVA Cap: 16124
		Indirizzo: Via Al Ponte Reale n. 2/20
		E-mail: amministrazione@camelotbio.com
		PEC: camelotbio@legalmail.it
		Telefono: +39 0102473857
4.	Occupazione totale al 31/12/2021 (II anno del biennio)	Numero complessivo 30,00 Di cui femmine 11,00
5.	Attività economica esercitata	(denominazione) Consulenza nel settore delle tecnologie dell'informatica (codice ATECO) 62.02
6.	Note	-

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

TABELLA 1.1		
1.	Contratto applicato al maggior numero di lavoratori	Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) settore metalmeccanico per le lavoratrici e i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e alla installazione di impianti

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

TABELLA 1.1.1		
1.	Altri contratti applicati	-

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

TABELLA 1.1.2			
1.	Aziendale	<input type="checkbox"/> SI	<input checked="" type="checkbox"/> NO
2.	Territoriale	<input type="checkbox"/> SI	<input checked="" type="checkbox"/> NO



Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Sezione 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

Sezione 2.1.1 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

TABELLA 2.1													
SEDE LEGALE													
		DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
1.	Occupati alle dipendenze al 31.12.2020 (I anno del biennio)	-	-	3	1	14	7	-	-	17	8	1	1
2.	Entrate	-	-	-	-	6	2	-	-	6	2	-	-
3.	Uscite	-	-	-	-	2	2	-	-	2	2	-	-
4.	Occupati alle dipendenze per ciascuna unità produttiva al 31.12.2021 (II anno del biennio)	-	-	3	1	18	7	-	-	21	8	1	1
UNITA' LOCALE n. MI/3													
		DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
1.	Occupati alle dipendenze al 31.12.2020 (I anno del biennio)	-	-	1	1	4	2	-	-	5	3	-	-
2.	Entrate	-	-	-	-	3	1	-	-	3	1	-	-
3.	Uscite	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-
4.	Occupati alle dipendenze per ciascuna unità produttiva al 31.12.2021 (II anno del biennio)	-	-	1	1	6	2	-	-	7	3	-	-
UNITA' LOCALE n. PE/2													
		DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
1.	Occupati alle dipendenze al 31.12.2020 (I anno del biennio)	-	-	-	-	3	-	-	-	3	-	-	-
2.	Entrate	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	Uscite	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-
4.	Occupati alle dipendenze per ciascuna unità produttiva al 31.12.2021 (II anno del biennio)	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO		-	-	4	2	26	9	-	-	30	11	1	1



Sezione 2.1.2 Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

TABELLA 2.1.2				
SEDE LEGALE				
1.	MF	-	F	-
UNITA' LOCALE n. MI/3				
1.	MF	-	F	-
UNITA' LOCALE n. PE/2				
1.	MF	-	F	-
TOTALE COMPLESSIVO MF: -			TOTALE COMPLESSIVO F: -	

Sezione 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni e assunzioni nell'anno

TABELLA 2.2								
CCNL	Livello		Occupazione al 31.12.2021		Promozioni		Assunzioni	
			MF	F	MF	F	MF	F
Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) settore metalmeccanico per le lavoratrici e i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e alla installazione di impianti	-	Dirigenti	-	-	-	-	-	-
	A1	Quadri	4	2	-	-	-	-
	B3	Impiegati	7	1	-	-	-	-
	B2		4	2	-	-	1	1
	B1		2	-	-	-	2	-
	C3		7	3	-	-	4	1
	C2		2	1	-	-	1	1
	C1		-	-	-	-	-	-
	D2		-	-	-	-	-	-
	D1		2	2	1	1	-	-
	B2	Operai e Apprendisti	-	-	-	-	-	-
	B1		-	-	-	-	-	-
	C3		-	-	-	-	-	-
	C2		2	-	1	-	1	-
	C1		-	-	-	-	-	-
	D2		-	-	-	-	-	-
	D1		-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO			30	11	2	1	9	3
di cui Disabili e Cat. Protette			1	1	-	-	-	-



Sezione 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

TABELLA 2.3

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Contratto a tempo indeterminato di cui	-	-	4	2	20	7	-	-	24	9	1	1
PT	-	-	-	-	2	2	-	-	2	2	-	-
Intermittenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
In lavoro agile	-	-	4	2	20	7	-	-	24	9	1	1
Contratto a tempo determinato di cui	-	-	-	-	4	2	-	-	4	2	-	-
PT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Intermittenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
In lavoro agile	-	-	-	-	4	2	-	-	4	2	-	-
Apprendistato	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-
Altro (specificare) -----	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE dipendenti di cui	-	-	4	2	26	9	-	-	30	11	1	1
PT	-	-	-	-	2	2	-	-	2	2	-	-
Intermittenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
In lavoro agile	-	-	4	2	26	9	-	-	30	11	1	1
DIPENDENTI in CIG a 0 ore	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui a rotazione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DIPENDENTI in CIG non a 0 ore	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui a rotazione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DIPENDENTI in ASPETTATIVA o CONGEDO di cui	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-
in congedo di maternità/paternità	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-
in congedo parentale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ORE LAVORATE di cui	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ore di straordinario	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



Sezione 2.4 - Entrate e uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021
(secondo anno del biennio) per categoria

TABELLA 2.4

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Entrate	-	-	-	-	9	3	-	-	9	3	-	-
da altre unità produttive o dipendenze	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
passaggio da altra categoria	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
nuova assunzione	-	-	-	-	9	3	-	-	9	3	-	-
Uscite	-	-	-	-	4	3	-	-	4	3	-	-
ad altre unità produttive o dipendenze	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
passaggio da altra categoria	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
cessazione rapporto di lavoro	-	-	-	-	4	3	-	-	4	3	-	-
di cui	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
<i>Licenziamento collettivo</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Licenziamento per giusta causa</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Licenziamento per giustificato motivo oggettivo</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Licenziamento per giustificato motivo soggettivo</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Dimissioni (non è inclusa n. 1 dimissione con decorrenza al 1/1/2022)</i>	-	-	-	-	3	2	-	-	3	2	-	-
<i>di cui dimissioni con figli 0-3 anni</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Modifica del termine inizialmente fissato</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Decesso</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Risoluzione consensuale</i>	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-
<i>Cessazione attività</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Pensionamenti</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Scadenza contratto</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Altro</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Trasformazione dei contratti	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
da tempo determinato a tempo indeterminato	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-
da PT a tempo pieno	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
da tempo pieno a PT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



Sezione 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

TABELLA 2.5

Formazione	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Num. Partecipanti	-	-	-	-	18	8	-	-	18	8	1	1
Num. totale ore di formazione	-	-	-	-	80	44	-	-	80	44	9	9



Sezione 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

TABELLA 2.6

1.	Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione	<input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
2.	Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
3.	Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
4.	Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo	<input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro Specificare: Spazi ricreativi e di ristoro
5.	Criteri adottati per le progressioni di carriera	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:



Sezione 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

TABELLA 2.7

TABELLA 2.7

CCNL	Livello	Categoria Professionale	Monte Retributivo Lordo Annuo	
			MF	F
Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) settore metalmeccanico per le lavoratrici e i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e alla installazione di impianti	-	Dirigenti	- €	- €
	A1	Quadri	129.425,00 €	40.131,00 €
	B3	Impiegati	194.538,00 €	32.423,00 €
	B2		23.736,00 €	23.736,00 €
	B1		27.094,00 €	- €
	C3		137.569,00 €	44.215,00 €
	C2		- €	- €
	C1		- €	- €
	D2		19.690,00 €	19.690,00 €
	D1		15.093,00 €	15.093,00 €
	B2	Operai e Apprendisti	- €	- €
	B1		- €	- €
	C3		- €	- €
	C2		- €	- €
	C1		- €	- €
	D2		- €	- €
	D1		- €	- €
	di cui disabili e Cat. Protette		19.690,00 €	19.690,00 €



Sezione 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

TABELLA 2.8

TABELLA 2.8							
CCNL	Livello	Categoria Professionale	Monte Retributivo Lordo Annuo		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro		
			MF	F	MF	F	
Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) settore metalmeccanico per le lavoratrici e i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e alla installazione di impianti	-	Dirigenti	- €	- €	- €	- €	
	A1	Quadri	224.519,00 €	109.872,00 €	92.788,00 €	45.226,00 €	
	B3	Impiegati	301.432,00 €	47.190,00 €	71.082,00 €	14.987,00 €	
	B2		118.143,00 €	58.228,00 €	8.770,00 €	5.663,00 €	
	B1		62.379,00 €	- €	6.354,00 €	- €	
	C3		119.186,00 €	38.144,00 €	5.907,00 €	3.857,00 €	
	C2		54.654,00 €	31.079,00 €	1.037,00 €	- €	
	C1		- €	- €	- €	- €	
	D2		- €	- €	- €	- €	
	D1		37.618,00 €	37.618,00 €	970,00 €	970,00 €	
	B2		Operai e Apprendisti	- €	- €	- €	- €
	B1	- €		- €	- €	- €	
	C3	- €		- €	- €	- €	
	C2	34.084,00 €		- €	3.046,00 €	- €	
	C1	- €		- €	- €	- €	
	D2	- €		- €	- €	- €	
	D1	- €		- €	- €	- €	
	di cui disabili e Cat. Protette			18.405,00 €	18.405,00 €	485,00 €	485,00 €



Sezione 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

TABELLA 2.8.1

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai e Apprendisti		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Straordinari	- €	- €	6.478,00 €	4.138,00 €	11.986,00 €	2.879,00 €	- €	- €	18.464,00 €	7.017,00 €
Superminimi individuali	- €	- €	58.260,00 €	28.188,00 €	47.621,00 €	12.580,00 €	- €	- €	105.881,00 €	40.768,00 €
Premi di produttività	- €	- €	28.050,00 €	12.900,00 €	36.859,00 €	10.018,00 €	700,00 €	- €	65.609,00 €	22.918,00 €
Altro	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE										
	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai e Apprendisti		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Straordinari	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
Superminimi individuali	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
Premi di produttività	- €	- €	- €	- €	485,00 €	485,00 €	- €	- €	485,00 €	485,00 €
Altro	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €



Sezione 3 - informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale - Occupati per ciascuna unità produttiva al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

TABELLA 3.1

SEDE LEGALE

1.	Localizzazione	(Comune)		(Provincia)		(Regione)							
		Genova		GE		Liguria							
2.	Numero totale delle unità produttive presenti nel comune	1											
3.	Occupati alle dipendenze per ciascuna unità produttiva al 31.12.2021 (secondo anno del biennio)	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
		-	-	3,00	1,00	18,00	7,00	-	-	21,00	8,00	1,00	1,00

UNITA' LOCALE n. MI/3

1.	Localizzazione	(Comune)		(Provincia)		(Regione)							
		Milano		MI		Lombardia							
2.	Numero totale delle unità produttive presenti nel comune	1											
3.	Occupati alle dipendenze per ciascuna unità produttiva al 31.12.2021 (secondo anno del biennio)	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
		-	-	1,00	1,00	6,00	2,00	-	-	7,00	3,00	-	-

UNITA' LOCALE n. PE/2

1.	Localizzazione	(Comune)		(Provincia)		(Regione)							
		Pescara		PE		Abruzzo							
2.	Numero totale delle unità produttive presenti nel comune	1											
3.	Occupati alle dipendenze per ciascuna unità produttiva al 31.12.2021 (secondo anno del biennio)	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
		-	-	-	-	2,00	-	-	-	2,00	-	-	-

