



ORIGINALE

Mod_fdgc_1_21

DIPARTIMENTO/AREA: AREA DIREZIONE GENERALE - AREA
RISORSE UMANE

SERVIZIO: //

ASSESSORATO: SINDACO

SG: 302 del 11/07/2024

DGC: 356 del 10/07/2024

Cod. allegati: //

Proposta di deliberazione prot. n° 03

del 09/07/2024

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 287

OGGETTO: Atto di indirizzo per la costituzione del Fondo risorse decentrate Anno 2024.

Il giorno 11/07/2024 , in modalità mista (Presenza/Videoconferenza) , convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° Undici Amministratori in carica:

SINDACO:

Gaetano MANFREDI

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ASSESSORI(*):

Laura LIETO
(Vicesindaco)

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Pier Paolo BARETTA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Antonio DE IESU

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Teresa ARMATO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Edoardo COSENZA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Vincenzo SANTAGADA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

P A

Maura STRIANO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Emanuela FERRANTE

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Luca FELLA TRAPANESE

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Chiara MARCIANI

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

(*): I nominativi degli Assessori (escluso il Vicesindaco) sono riportati in ordine di anzianità anagrafica.

Assume la Presidenza: Sindaco Gaetano Manfredi

Assiste il Segretario del Comune: Monica Cinque

Il Funzionario titolare di incarico
di elevata qualificazione

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA, su proposta del Sindaco

Premesso che il 16/11/2022 è stato firmato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2019/2021 che all'art. 79 detta le nuove regole da applicare a partire dall'anno 2023 per la costituzione del fondo risorse decentrate nel quale confluiscono:

- ✓ risorse stabili, che hanno caratteristica di certezza, stabilità e continuità;
- ✓ risorse variabili, che hanno caratteristica di eventualità e variabilità;

dato atto che la quantificazione delle risorse decentrate costituisce prerogativa dell'amministrazione e non è oggetto né di concertazione né di contrattazione decentrata;

richiamata la seguente normativa:

- l'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010 che prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle Pubbliche Amministrazioni non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- l'art. 1, comma 456 della L. 147/2013 (legge di bilancio 2014) che prolunga il termine di cui sopra al 31/12/2014 e aggiunge al suddetto articolo il seguente periodo; *"A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo."* con cui le riduzioni operate nel quadriennio 2011/2014 sono consolidate a carico dei fondi dal 2015 in poi con una riduzione permanente;
- l'art. 1, comma 236, L. n. 208/2015 che prevede che *"... a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."*;
- l'art. 23, co. 2, d.lgs. 75/2017 che prevede che *"... al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando nel contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."*;

visto l'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 (decreto Crescita) che nell'ultimo periodo così recita: *"... Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."*;

vista la circolare ministeriale n. 1374 del 08/06/2020 che, riguardo all'applicazione della norma di cui sopra, specifica che l'incremento o la riduzione del limite - finalizzata ad assicurare l'invarianza del valore medio pro-capite del trattamento accessorio 2018 – si attua sempre nel limite del trattamento accessorio del 2016, che è fatto salvo anche qualora il personale in servizio diventi inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;

vista la deliberazione G.C. n. 644 del 24/12/2019 con cui, a chiusura del procedimento aperto a seguito dell'ispezione condotta dall'Ispettorato Generale di Finanza Pubblica presso il Comune di Napoli nell'anno 2012, come comunicato dalla stessa Ragioneria Generale dello Stato con nota PG n. 653404 del 30/07/2019, si è proceduto alla rideterminazione del fondo delle risorse decentrate per il periodo 2007/2018; nella suddetta deliberazione è stato rideterminato anche il valore del fondo per l'anno 2016 che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, costituisce il limite per i fondi degli anni successivi;

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Monica Cinque



considerato che con la sopra citata deliberazione G.C. n. 644 del 24/12/2019 sono state quantificate in € 120.164.169,62 le risorse complessivamente stanziare in eccesso nel periodo 2007/2018 e da recuperare a partire dall'anno 2019 e con la successiva deliberazione G.C. n. 471/2020 (atto di costituzione del fondo 2020) è stata stabilita l'adesione anche al rilievo n. 18 della relazione dell'Ispettorato della RGS (risorse da destinare solo alle alte professionalità) in conseguenza del quale l'importo da recuperare si è incrementato di ulteriori 2.887.939,60 per complessivi € **123.052.109,22** di cui:

- € 2.724.729,00 quale restante parte delle risorse stanziare in eccesso nel fondo dell'anno 2012 da recuperare secondo il piano decennale disposto nella deliberazione G.C. n. 515/2013 con una rata annua di € 681.182,25, fino all'anno 2022;
- € 120.327.380,22 quale importo da recuperare, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del D.L. 16/2014, mediante graduale riassorbimento a carico delle risorse dei fondi degli anni dal 2019 a seguire: considerato l'ingente ammontare dell'importo e il conseguente impatto sulla gestione del salario accessorio, la quota da recuperare annualmente è stata fissata al 25% delle risorse destinate alla contrattazione integrativa (risorse stanziare al netto degli impieghi fissi) fino all'integrale recupero;

dato atto, altresì, che tenendo conto dei recuperi già operati all'atto della costituzione dei fondi 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 – dettagliatamente riportati nella tabella sottostante - l'importo ancora da recuperare a partire dall'anno 2024 resta di € **79.173.862,08** complessivi;

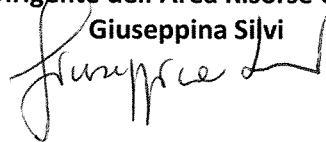
	Recupero risorse stanziare in eccesso anni 2007/2018 (senza il 2012)	Recupero risorse stanziare in eccesso anno 2012
Importi da recuperare	120.327.380,22	2.724.729,00
Recupero anno 2019	- 5.108.711,30	- 681.182,25
Recupero anno 2020	- 6.798.273,13	- 681.182,25
Recupero anno 2021	- 8.150.322,01	- 681.182,25
Recupero anno 2022	- 10.287.976,31	- 681.182,25
Recupero anno 2023	- 10.808.235,39	0,00
Restano da recuperare	79.173.862,08	0,0

ritenuto opportuno che, in considerazione della condizione economico finanziaria dell'ente che è in riequilibrio pluriennale e che tuttora è chiamato ad applicare quanto disposto dall'art. 4, comma 1, del DL n. 16/2016 per procedere al recupero delle risorse stanziare in eccesso negli anni dal 2007 al 2018, la Giunta Comunale fornisca indirizzi circa la formale costituzione del fondo delle risorse decentrate con atto che sarà adottato dagli uffici preposti;

La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni ivi comprese sono vere e fondate e quindi redatte dal Direttore Generale e dal Dirigente dell'Area Risorse Umane sotto la propria responsabilità tecnica, per cui sotto tale profilo, gli stessi qui di seguito sottoscrivono

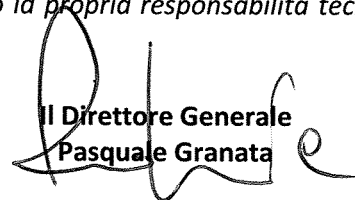
Il Dirigente dell'Area Risorse Umane

Giuseppina Silvi



Il Direttore Generale

Pasquale Granata



Con voti UNANIMI,

DELIBERA

1. formulare i seguenti indirizzi agli uffici per la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024:

- la costituzione del fondo deve avvenire applicando le limitazioni e le riduzioni previste dalla normativa sopra richiamata;
- la parte stabile del fondo deve essere costituita in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 79, commi 1 e 1-bis, del CCNL del 16/11/2022, quantificando l'eventuale incremento di risorse connesso alla verifica preventiva di un possibile incremento stabile della consistenza del personale (tenendo conto delle istruzioni operative dettate dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n.

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Monica Cinque



179877 del 01/09/2020) e prevedendo una verifica a consuntivo, con eventuali correzioni;

- la parte variabile del fondo dovrà essere costituita in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 79, commi 2, del CCNL del 16/11/2022, tenendo conto che:
 - il Comune di Napoli è ente in riequilibrio finanziario pluriennale e che conseguentemente, ai sensi dell'art. 243-bis, comma 9, del D.Lgs n. 267/2000, non può stanziare nel fondo risorse decentrate le risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. c) né le risorse di cui all'art. 79, comma 3;
 - non si ritiene opportuno incrementare le risorse ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. b) che sono risorse sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;
 - l'importo delle risorse di natura fissa definitivamente non attribuite o non utilizzate in anni precedenti confluisce nel fondo ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 2019/2021 al netto di quelle derivanti da riduzioni per malattia ex art. 71 della L. n. 133/2008 e al netto di quote da accantonare per far fronte agli aumenti derivanti dall'applicazione di futuri contratti collettivi;
- la determinazione dell'importo complessivo del trattamento accessorio che è soggetto al rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.L. n. 75/2017 avviene con riferimento al fondo risorse decentrate, alle risorse per le *elevate qualificazioni*, al fondo dello straordinario, al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza e al trattamento accessorio del segretario generale;
- si conferma la scelta fatta dall'Ente fin dalla costituzione del fondo 2011 di individuare negli incentivi per le progettazioni, nei compensi per gli avvocati dell'ente e nelle risorse non utilizzate negli anni precedenti le uniche risorse non soggette alla verifica del limite al trattamento accessorio. Tale posizione era stata già confermata nella deliberazione G.C. n. 644 del 24/12/2019 di rideterminazione dei fondi dal 2007 al 2018;
- si conferma che, considerato l'ingente ammontare dell'importo da recuperare mediante graduale riassorbimento a carico delle risorse dei fondi e valutato il conseguente impatto sulla gestione del salario accessorio, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del D.L. 16/2014, al fine di non pregiudicare l'ordinata prosecuzione dell'attività amministrativa dell'ente, la quota annuale di recupero è fissata in un importo pari al 25% delle risorse destinate alla contrattazione integrativa (risorse stanziare al netto degli impieghi fissi), con corrispondente incremento del numero delle annualità fino all'integrale recupero (come da piano di recupero approvato dal Collegio dei Revisori dei conti – PG n. 139387 del 14/02/2020).

☐ (**) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;

☐ (**) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

(**): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.


Il Sindaco
Gaetano Manfredi

Il Dirigente dell'Area Risorse Umane

Giuseppina Silvi


Il Direttore Generale
Pasquale Granata


IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Monica Cinque



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 03 DEL 09/07/2024, AVENTE AD OGGETTO:

Atto di indirizzo per la costituzione del Fondo risorse decentrate Anno 2024.

Il Dirigente dell'Area Risorse Umane esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

Il Dirigente dell'Area Risorse Umane

Giuseppina Silvi

Proposta pervenuta al Dipartimento Ragioneria il 10/07/2024 e protocollata con il n. De.C./2024/356 ;

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

.....

 il f.u.

Addì, 10.07.24

IL RAGIONIERE GENERALE

Oggetto: Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1) del D.lgs. 267/2000
Proposta di deliberazione prot. n 3 del 9 /07/2024 DGC/2024/356 del 10.07.2024. Aree
Direzione Generale e Risorse Umane

La proposta in esame formula gli indirizzi, così come riportati, per la costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2024 per la parte stabile e la variabile, sulla base delle disposizioni della normativa in materia e dell'art. 79 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali relativo al triennio 2019/2021.

Tra gli indirizzi formulati, si conferma, tra l'altro, atteso il rilevante importo da recuperare inerente le risorse in eccesso nel periodo 2007/2018 quantificate con la deliberazione di Giunta Comunale n. 644/219, a seguito della chiusura del procedimento aperto a seguito dell'ispezione condotta dall'Ispettorato Generale di Finanza Pubblica presso il Comune di Napoli nell'anno 2012, la riduzione da recuperare annualmente ai sensi dell'art. 4 comma 1 del D.L. 16/2014, quantificata nella misura del 25% delle risorse destinate alla contrattazione integrativa (risorse stanziare al netto degli impieghi fissi).

Visto il parere di regolarità tecnica del dirigente competente che si esprime nei termini di "favorevole".

Tanto premesso, si rappresenta che l'ammontare della parte stabile e variabile dovranno essere contenute nei limiti degli stanziamenti a tanto destinati nel Bilancio di Previsione 2024/2026, per l'annualità 2024, rappresentando che i relativi importi saranno oggetto di verifica di regolarità contabile in sede di determinazione di costituzione Fondo Risorse decentrate per l'anno 2024.

Con le precisazioni sopra indicate, si esprime parere di regolarità contabile favorevole.

Napoli, 10.07.2024

Il Ragioniere Generale
dott.ssa Claudia Gargiulo



OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

La Giunta con la presente proposta formula gli indirizzi agli uffici per la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024; in particolare, relativamente alla parte variabile del fondo, confermerebbe la scelta fatta dall'Ente, fin dalla costituzione del fondo 2011, di individuare negli incentivi per le progettazioni, nei compensi per gli avvocati dell'Ente e nelle risorse non utilizzate negli anni precedenti, le uniche risorse non soggette alla verifica del limite al trattamento accessorio. Tale posizione era stata già confermata nella deliberazione G.C. n. 644 del 24/12/2019 di rideterminazione dei fondi dal 2007 al 2018.

La proposta intende confermare, altresì, che, considerato l'ingente ammontare dell'importo da recuperare mediante graduale riassorbimento a carico delle risorse dei fondi e valutato il conseguente impatto sulla gestione del salario accessorio, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del D.L. 16/2014, al fine di non pregiudicare l'ordinata prosecuzione dell'attività amministrativa dell'Ente, la quota annuale di recupero è fissata in un importo pari al 25% delle risorse destinate alla contrattazione integrativa (risorse stanziare al netto degli impieghi fissi), con corrispondente incremento del numero delle annualità fino all'integrale recupero.

- ATTESTAZIONI DELLA DIRIGENZA RICAVABILI DALLE PREMESSE

Si richiamano l'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 (decreto Crescita) che, nell'ultimo periodo, recita: "... Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."

La circolare ministeriale n. 1374 del 08/06/2020 che, riguardo all'applicazione della norma di cui sopra, specifica che l'incremento o la riduzione del limite - finalizzata ad assicurare l'invarianza del valore medio pro-capite del trattamento accessorio 2018 - si attua sempre nel limite del trattamento accessorio del 2016, che è fatto salvo anche qualora il personale in servizio diventi inferiore al numero rilevato al 31/12/2018.

La deliberazione di G.C. n. 644 del 24/12/2019 con cui, a chiusura del procedimento aperto a seguito dell'ispezione condotta dall'Ispettorato Generale di Finanza Pubblica presso il Comune di Napoli nell'anno 2012, come comunicato dalla stessa Ragioneria Generale dello Stato con nota PG n. 653404 del 30/07/2019, si è proceduto alla rideterminazione del fondo delle risorse decentrate per il periodo 2007/2018; nella suddetta deliberazione è stato rideterminato anche il valore del fondo per l'anno 2016 che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, costituisce il limite per i fondi degli anni successivi.

Tenendo conto dei recuperi già operati all'atto della costituzione dei fondi 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 - dettagliatamente riportati nella tabella sottostante - l'importo ancora da recuperare a partire dall'anno 2024 resta di € 79.173.862,08.

- PARERI EX ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA: *favorevole*

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE: *favorevole*

La Ragioneria, precisa che *"l'ammontare della parte stabile e variabile dovranno essere contenute nei limiti degli stanziamenti a tanto destinati nel Bilancio di Previsione 2024/2026, per l'annualità 2024, rappresentando che i relativi importi saranno oggetto di verifica di regolarità contabile in sede di determinazione di costituzione Fondo Risorse decentrate per l'anno 2024"*.

- QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

A cura del Servizio Supporto Giuridico agli Organi, Assistenza alla Giunta e Affari Istituzionali:
Il funzionario Diego Giannino
Il dirigente, Maria Aprea

Art. 23, co. 2, del d.lgs. 75/2017 per i limiti dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale;

L'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 (decreto Crescita) *“finalizzato a garantire invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa”*,

Art. 79 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021, rubricato “Fondo risorse decentrate: costituzione”.

- PRONUNCE DELLA GIURISPRUDENZA AMMINISTRATIVA/CONTABILE O DELL'ANAC DI INTERESSE CON RIFERIMENTO AL CONTENUTO DELLA PROPOSTA DELIBERATIVA

Sezione Regionale di controllo della Corte dei Conti del Piemonte n. 71/2023 che, tra l'altro, afferma: le sezioni di controllo della magistratura contabile hanno dettato i seguenti principi sulla costituzione dei fondi per la contrattazione decentrata: l'adozione dell'atto di costituzione del fondo ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse. *“Tale atto deve essere formale e di competenza del dirigente e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell'organo di revisione”* (Friuli-Venezia Giulia 29/2018, Molise n.15/2018 e n. 218/2015, Veneto n. 263/2016, Liguria, n. 20/2021”).

- CONSIDERAZIONI FINALI

Ricordato che attiene alla dirigenza, nell'ambito delle competenze gestionali ad essa demandate ai sensi dell'art. 107 del TUEL, l'esercizio del potere di vigilanza e controllo sull'azione amministrativa da porre in essere in attuazione del provvedimento in oggetto, spettano all'Organo deliberante l'apprezzamento dell'interesse e del fine pubblico e ogni altra valutazione concludente, con riguardo al principio di buon andamento, economicità e imparzialità dell'azione amministrativa.

Monica Cinque



Il documento è firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7/3/2005, nr. 82 e ss.mm.ii. (CAD) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Visto
Il Sindaco

Deliberazione di G. C. n. 287 del 11/07/2024 composta da n. 9 pagine progressivamente numerate,

☐ nonché da allegati come descritti nell'atto.*

*Barrare, a cura del Servizio Supporto giuridico agli organi, assistenza alla Giunta e affari istituzionali, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 12/7/2024 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D. Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art.125 del D. Lgs.267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico
di Elevata Qualificazione

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione :

- ☐ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;
- ☐ è divenuta esecutiva il giorno ai sensi dell'art.134, comma 3, del D. Lgs.267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addi

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico
di Elevata Qualificazione

Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune

dal _____ al _____

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico di
Elevata Qualificazione

Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n. pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. del

☐ divenuta esecutiva in data

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico
di Elevata Qualificazione