



Area Giovani e Lavoro  
Servizio Politiche a sostegno del lavoro

**VERBALE COMMISSIONE GIUDICATRICE n. 1**  
**Seduta riservata del 23/01/2025**

**OGGETTO:** Avviso pubblico per la raccolta di manifestazioni di interesse finalizzate alla costituzione di un partenariato per la co-progettazione e la realizzazione degli interventi previsti dall'Avviso Pubblico approvato dalla regione Campania con D.D. n. 1007 del 24/10/2024 "Campania Welfare" priorità 3 Inclusionione Sociale - Obiettivo Specifico ESO 4.8 - Azione 3.h.2

\*\*\*

L'anno 2025 il giorno 23 del mese di gennaio, alle ore 10:00, nei locali del Servizio Politiche a sostegno del lavoro, Piazza Dante 79, si è riunita la Commissione giudicatrice nominata con Disposizione Dirigenziale n. 6 del 15/01/2025, come modificata con Disposizione Dirigenziale n. 7 del 22/01/2025, per la valutazione tecnica delle proposte progettuali, così composta:

- Presidente: dott. Fabio Di Dato, Responsabile dell'Area Giovani e Lavoro – Dirigente del Servizio Politiche a sostegno del lavoro;
- Commissario dott. Fabio Esposito, Istruttore Direttivo Economico Finanziario del Servizio Politiche a sostegno del lavoro;
- Commissario dott.ssa Tiziana Buongiorno, Istruttore Direttivo Economico Finanziario del Servizio Politiche a sostegno del lavoro.

Assume le funzioni di Segretario verbalizzante il Presidente della Commissione, dott. Fabio Di Dato, Responsabile dell'Area Giovani e Lavoro – Dirigente del Servizio Politiche a sostegno del lavoro.

**Premesso che**

- con Disposizione Dirigenziale del Servizio Politiche a sostegno del Lavoro n. 5 del 14/01/2025 è stato nominato il seggio di gara per la valutazione della documentazione amministrativa delle istanze pervenute relativamente alle azioni B) e C) nell'ambito dell'Avviso pubblico di cui all'oggetto;
- all'esito della seduta di esame sono state ammesse tutte le istanze presentate a mezzo pec all'indirizzo [campania.welfare@pec.comune.napoli.it](mailto:campania.welfare@pec.comune.napoli.it).

La Commissione dà avvio all'esame delle proposte progettuali presentate nell'ambito dell'azione B) lotto 1, e precisamente quelle relative a "Interventi di presa in carico multiprofessionale, finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente svantaggiate vulnerabili e a rischio di discriminazione attraverso interventi formativi per l'acquisizione di competenze chiave" presentate per la Macro Area 1 (Municipalità 1-5) e Macro Area 2 (Municipalità 8-9-10), esaminando quella presentata da **Cosvitec Soc. Consortile a r.l.**

In particolare la Commissione verifica preliminarmente la sussistenza del requisito dell'accreditamento ai sensi della Delibera della Giunta Regionale n. 136 del 22/03/2022 ai fini dell'erogazione dei percorsi formativi e servizi di sostegno orientativo (Azione B).

Dato atto della sussistenza del predetto requisito si procede, quindi, con la lettura della proposta progettuale e alla disamina degli elementi di cui si compone con l'attribuzione dei punteggi sulla base dei criteri e sub-criteri come riportati all'art. 6 dell'Avviso di cui in oggetto.



All'esito della disamina di seguito vengono riportate le singole valutazioni dei commissari con il punteggio finale riportato:

Soggetto Proponente		Cosvitec società consortile a r.l.		Azione B Lotto 1				
CRITERI	SOTTOCRITERI	PUNT. PARZIALE		VALUTAZIONE				PUNTEGGIO
	Offerta tecnica	Punteggio	Tipo Criterio	Valutazione Di Dato	Valutazione Esposito	Valutazione Buongiorno	Coeff. medio	Punteggio attribuito
1. Esperienza del partenariato max 30 punti	1.a Soggetto accreditato ai sensi della DGR n.136/2022 Esperienze pregresse nell'ambito delle attività a cui il soggetto si candida, ricompreso nell'Azione B) del bando regionale (Per ogni anno di esperienza punti 5 per un massimo di 20 punti)	20	D	1,00	1,00	1,00	1,000	20,000
	1.b Curriculum vitae della/e persona/e incaricata/e a partecipare alla coprogettazione	3	D	0,75	0,75	0,50	0,667	2,000
	1.c Ulteriore esperienza in partenariato per l'attuazione dei progetti in favore di soggetti svantaggiati	7	D	0,50	0,25	0,50	0,417	2,917
<b>Sub totale 1</b>		<b>30</b>						<b>24,917</b>
2. Qualità della proposta progettuale max 45 punti	2.a Interventi di presa in carico multi professionale, finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente svantaggiate vulnerabili e a rischio di discriminazione attraverso interventi formativi per l'acquisizione di competenze chiave Completezza interna dell'Azione (chiarezza, sinteticità e coerenza dei contenuti, degli strumenti e delle metodologie ed adeguatezza rispetto agli obiettivi del progetto e alla tipologia dei destinatari)	10	D	0,50	0,50	0,75	0,583	5,833
	2.b Attività di orientamento di primo livello e di orientamento specialistico: caratteristiche e articolazione del servizio	10	D	0,50	0,50	0,50	0,500	5,000
	2.c Attività di empowerment: tipologia, durata e numero dei beneficiari dei percorsi di acquisizione o aggiornamento di Key Competence multilinguistiche	5	D	0,75	0,75	0,75	0,750	3,750
	2.d Attività di empowerment: tipologia, durata e numero dei beneficiari dei percorsi di acquisizione o aggiornamento di competenze tecnico professionali, finalizzati all'acquisizione di Certificazioni di Qualifica Professionale	5	D	0,75	0,75	0,75	0,750	3,750
	2.e Strumenti e modalità di comunicazione individuati per garantire un'adeguata informazione ai destinatari dei diversi interventi	5	D	0,50	0,75	0,75	0,667	3,333
	2.f Monitoraggio e valutazione (piano di monitoraggio e valutazione interna per le singole azioni)	5	D	0,50	0,50	0,50	0,500	2,500
	2.g Promozione dei Principi orizzontali del PR di non discriminazione e trasparenza, pari opportunità, parità di genere e accessibilità per le persone con disabilità, nonché di sviluppo sostenibile nella sua dimensione ambientale e sociale.	5	D	0,50	0,75	0,50	0,583	2,917
<b>Sub totale 2</b>		<b>45</b>						<b>27,083</b>
3. Efficacia potenziale e sostenibilità max 15 punti	3.1 Innovatività della proposta anche in termini di strumenti, metodologie e strategie di intervento (Max 5 punti)	5	D	0,50	0,50	0,50	0,500	2,500
	3.2 Analisi del contesto e rispondenza dell'intervento ai bisogni del territorio (Max 10 punti)	10	D	0,50	0,50	0,50	0,500	5,000
<b>Sub totale 3</b>		<b>15</b>						<b>7,500</b>
4. Coerenza del piano di costi con le attività progettate max 10 punti		10	D	0,75	1,00	0,75	0,833	8,333



<b>Sub totale 4</b>	<b>10</b>						<b>8,333</b>
<b>Totale max 100 punti</b>							<b>67,833</b>

La Commissione passa quindi ad esaminare la proposta progettuale presentata da **Qualifica Group Srl**, verificando preliminarmente la sussistenza del requisito dell'accREDITAMENTO ai sensi della Delibera della Giunta Regionale n. 136 del 22/03/2022 ai fini dell'erogazione dei percorsi formativi e servizi di sostegno orientativo (Azione B).

Dato atto della sussistenza del predetto requisito si procede, quindi, con la lettura della proposta progettuale e alla disamina degli elementi di cui si compone con l'attribuzione dei punteggi sulla base dei criteri e sub-criteri come riportati all'art. 6 dell'Avviso di cui in oggetto.

All'esito della disamina di seguito vengono riportate le singole valutazioni dei commissari con il punteggio finale riportato:

Soggetto Proponente		Qualifica Group s.r.l.		Azione B Lotto 1				
CRITERI	SOTTOCRITERI	PUNT. PARZIALE		VALUTAZIONE				PUNTEGGIO
	<b>Offerta tecnica</b>	Punteggio	Tipo Criterio	Valutazione Di Dato	Valutazione Esposito	Valutazione Buongiorno	Coeff. medio	Punteggio attribuito
1. Esperienza del partenariato max 30 punti	1.a Soggetto accreditato ai sensi della DGR n.136/2022 Esperienze pregresse nell'ambito delle attività a cui il soggetto si candida, ricompreso nell'Azione B) del bando regionale (Per ogni anno di esperienza punti 5 per un massimo di 20 punti)	20	D	0,50	0,50	0,50	0,500	10,000
	1.b Curriculum vitae della/e persona/e incaricata/e a partecipare alla coprogettazione	3	D	0,75	0,75	0,75	0,750	2,250
	1.c Ulteriore esperienza in partenariato per l'attuazione dei progetti in favore di soggetti svantaggiati	7	D	0,25	0,00	0,25	0,167	1,167
<b>Sub totale 1</b>		<b>30</b>						<b>13,417</b>
2. Qualità della proposta progettuale max 45 punti	2.a Interventi di presa in carico multi professionale, finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente svantaggiate vulnerabili e a rischio di discriminazione attraverso interventi formativi per l'acquisizione di competenze chiave Completezza interna dell'Azione (chiarezza, sinteticità e coerenza dei contenuti, degli strumenti e delle metodologie ed adeguatezza rispetto agli obiettivi del progetto e alla tipologia dei destinatari)	10	D	0,50	0,50	0,50	0,500	5,000
	2.b Attività di orientamento di primo livello e di orientamento specialistico: caratteristiche e articolazione del servizio	10	D	0,50	0,25	0,50	0,417	4,167
	2.c Attività di empowerment: tipologia, durata e numero dei beneficiari dei percorsi di acquisizione o aggiornamento di Key Competence multilinguistiche	5	D	0,25	0,50	0,25	0,333	1,667
	2.d Attività di empowerment: tipologia, durata e numero dei beneficiari dei percorsi di acquisizione o aggiornamento di competenze tecnico professionali, finalizzati all'acquisizione di Certificazioni di Qualifica Professionale	5	D	0,25	0,25	0,25	0,250	1,250
	2.e Strumenti e modalità di comunicazione individuati per garantire un'adeguata informazione ai destinatari dei diversi interventi	5	D	0,75	0,75	0,50	0,667	3,333
	2.f Monitoraggio e valutazione (piano di monitoraggio e valutazione interna per le singole azioni)	5	D	0,50	0,50	0,50	0,500	2,500
	2.g Promozione dei Principi orizzontali del PR di non discriminazione e trasparenza, pari opportunità, parità di genere e accessibilità per le persone con disabilità, nonché di sviluppo sostenibile nella sua dimensione ambientale e sociale.	5	D	0,75	0,75	0,75	0,750	3,750



<b>Sub totale 2</b>		<b>45</b>						<b>21,667</b>
3. Efficacia potenziale e sostenibilità max 15 punti	3.1 Innovatività della proposta anche in termini di strumenti, metodologie e strategie di intervento (Max 5 punti)	5	D	0,50	0,50	0,50	0,500	2,500
	3.2 Analisi del contesto e rispondenza dell'intervento ai bisogni del territorio (Max 10 punti)	10	D	0,25	0,25	0,50	0,333	3,333
<b>Sub totale 3</b>		<b>15</b>						<b>5,833</b>
4. Coerenza del piano di costi con le attività progettate max 10 punti		10	D	0,25	0,00	0,25	0,167	1,667
<b>Sub totale 4</b>		<b>10</b>						<b>1,667</b>
<b>Totale max 100 punti</b>								<b>42,583</b>

La Commissione passa ad esaminare la 3<sup>a</sup> e ultima proposta progettuale pervenuta per l'azione B) lotto 1 e, precisamente, quella presentata da **ARES – Associazione Ricerca e Sviluppo**.

Dopo aver verificato la sussistenza del requisito dell'accreditamento ai sensi della Delibera della Giunta Regionale n. 136 del 22/03/2022 ai fini dell'erogazione dei percorsi formativi e servizi di sostegno orientativo (Azione B), si procede, quindi, con la lettura della proposta progettuale e alla disamina degli elementi di cui si compone con l'attribuzione dei punteggi sulla base dei criteri e sub-criteri come riportati all'art. 6 dell'Avviso di cui in oggetto.

All'esito della disamina di seguito vengono riportate le singole valutazioni dei commissari con il punteggio finale riportato:

Soggetto Proponente		Ares Associazione Ricerca e Sviluppo		Azione B Lotto 1				
CRITERI	SOTTOCRITERI	PUNT. PARZIALE		VALUTAZIONE				PUNTEGGIO
	Offerta tecnica	Punteggio	Tipo Criterio	Valutazione Di Dato	Valutazione Espositivo	Valutazione Buongiorno	Coeff. medio	Punteggio attribuito
1. Esperienza del partenariato max 30 punti	1.a Soggetto accreditato ai sensi della DGR n.136/2022 Esperienze pregresse nell'ambito delle attività a cui il soggetto si candida, ricompreso nell'Azione B) del bando regionale (Per ogni anno di esperienza punti 5 per un massimo di 20 punti)	20	D	1,00	1,00	1,00	1,000	20,000
	1.b Curriculum vitae della/e persona/e incaricata/e a partecipare alla coprogettazione	3	D	0,75	0,75	0,75	0,750	2,250
	1.c Ulteriore esperienza in partenariato per l'attuazione dei progetti in favore di soggetti svantaggiati	7	D	0,75	0,75	1,00	0,833	5,833
<b>Sub totale 1</b>		<b>30</b>						<b>28,083</b>
2. Qualità della proposta progettuale max 45 punti	2.a Interventi di presa in carico multi professionale, finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente svantaggiate vulnerabili e a rischio di discriminazione attraverso interventi formativi per l'acquisizione di competenze chiave Completezza interna dell'Azione (chiarezza, sinteticità e coerenza dei contenuti, degli strumenti e delle metodologie ed adeguatezza rispetto agli obiettivi del progetto e alla tipologia dei destinatari)	10	D	0,50	0,50	0,75	0,583	5,833
	2.b Attività di orientamento di primo livello e di orientamento specialistico: caratteristiche e articolazione del servizio	10	D	0,75	0,75	0,75	0,750	7,500
	2.c Attività di empowerment: tipologia, durata e numero dei beneficiari dei percorsi di acquisizione o aggiornamento di Key Competence multilinguistiche	5	D	0,50	0,50	0,50	0,500	2,500



	2.d Attività di empowerment: tipologia, durata e numero dei beneficiari dei percorsi di acquisizione o aggiornamento di competenze tecnico professionali, finalizzati all'acquisizione di Certificazioni di Qualifica Professionale	5	D	0,25	0,25	0,50	0,333	1,667
	2.e Strumenti e modalità di comunicazione individuati per garantire un'adeguata informazione ai destinatari dei diversi interventi	5	D	0,75	0,75	0,75	0,750	3,750
	2.f Monitoraggio e valutazione (piano di monitoraggio e valutazione interna per le singole azioni)	5	D	0,75	1,00	1,00	0,917	4,583
	2.g Promozione dei Principi orizzontali del PR di non discriminazione e trasparenza, pari opportunità, parità di genere e accessibilità per le persone con disabilità, nonché di sviluppo sostenibile nella sua dimensione ambientale e sociale.	5	D	0,50	0,50	0,50	0,500	2,500
<b>Sub totale 2</b>		<b>45</b>						<b>28,333</b>
3.Efficacia potenziale e sostenibilità max 15 punti	3.1 Innovatività della proposta anche in termini di strumenti, metodologie e strategie di intervento (Max 5 punti)	5	D	0,75	0,75	0,75	0,750	3,750
	3.2 Analisi del contesto e rispondenza dell'intervento ai bisogni del territorio (Max 10 punti)	10	D	0,75	0,50	0,75	0,667	6,667
<b>Sub totale 3</b>		<b>15</b>						<b>10,417</b>
4.Coerenza del piano di costi con le attività progettate max 10 punti		10	D	0,25	0,25	0,25	0,250	2,500
<b>Sub totale 4</b>		<b>10</b>						<b>2,500</b>
<b>Totale max 100 punti</b>								<b>69,333</b>

Terminata la valutazione e l'attribuzione dei punteggi alle proposte progettuali pervenute nell'ambito dell'azione B) lotto 1, il Presidente della Commissione dà lettura dei punteggi finali conseguiti dagli enti partecipanti secondo la tabella di seguito riportata:

PARTECIPANTE	Punteggio
<b>Cosvitec società consortile a r.l.</b>	<b>67,833</b>
<b>Qualifica Group s.r.l.</b>	<b>42,583</b>
<b>Ares Associazione Ricerca e Sviluppo</b>	<b>69,333</b>

La Commissione di valutazione, pertanto, individua **ARES – Associazione Ricerca e Sviluppo** quale affidatario dell'azione B) dell'Avviso in oggetto, Lotto 1, avendo conseguito il punteggio complessivo di **69,333**, come si evince dalla precitata tabella riepilogativa e dichiara chiusi i lavori di disamina e valutazione delle proposte progettuali relative all'azione B) lotto 1 alle ore 13,00.

La Commissione di valutazione decide, in prosieguo, di procedere all'esame delle proposte progettuali presentate nell'ambito dell'azione B) lotto 2 e, precisamente, quelle relative ad *"Interventi di presa in carico multiprofessionale, finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente svantaggiate vulnerabili e a rischio di discriminazione attraverso interventi formativi per l'acquisizione di competenze chiave"* presentate per la Macro Area 3 (Municipalità 4-6) e Macro Area 4 (Municipalità 2-3-7), esaminando quella presentata da **Cosvitec Soc. Consortile a r.l.**

Verificato preliminarmente la sussistenza del requisito dell'accreditamento ai sensi della Delibera della Giunta Regionale n. 136 del 22/03/2022, ai fini dell'erogazione dei percorsi formativi e servizi di sostegno orientativo (Azione B), si procede, quindi, con la lettura della proposta progettuale ed alla disamina degli elementi di cui si compone con l'attribuzione dei punteggi sulla base dei criteri e sub-criteri come riportati all'art. 6 dell'Avviso di cui in oggetto.

All'esito della disamina di seguito vengono riportate le singole valutazioni dei commissari con il punteggio finale riportato:



Soggetto Proponente		Cosvitec società consortile a r.l.		Azione B Lotto 2				
CRITERI	SOTTOCRITERI	PUNT. PARZIALE		VALUTAZIONE				PUNTEGGIO
	Offerta tecnica	Punteggio	Tipo Criterio	Valutazione Di Dato	Valutazione Esposito	Valutazione Buongiorno	Coeff. medio	Punteggio attribuito
1. Esperienza del partenariato max 30 punti	1.a Soggetto accreditato ai sensi della DGR n.136/2022 Esperienze pregresse nell'ambito delle attività a cui il soggetto si candida, ricompreso nell'Azione B) del bando regionale (Per ogni anno di esperienza punti 5 per un massimo di 20 punti)	20	D	1,00	1,00	1,00	1,000	20,000
	1.b Curriculum vitae della/e persona/e incaricata/e a partecipare alla coprogettazione	3	D	0,75	0,75	0,50	0,667	2,000
	1.c Ulteriore esperienza in partenariato per l'attuazione dei progetti in favore di soggetti svantaggiati	7	D	0,50	0,25	0,50	0,417	2,917
<b>Sub totale 1</b>		<b>30</b>						<b>24,917</b>
2. Qualità della proposta progettuale max 45 punti	2.a Interventi di presa in carico multi professionale, finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente svantaggiate vulnerabili e a rischio di discriminazione attraverso interventi formativi per l'acquisizione di competenze chiave Completezza interna dell'Azione (chiarezza, sinteticità e coerenza dei contenuti, degli strumenti e delle metodologie ed adeguatezza rispetto agli obiettivi del progetto e alla tipologia dei destinatari)	10	D	0,50	0,50	0,75	0,583	5,833
	2.b Attività di orientamento di primo livello e di orientamento specialistico: caratteristiche e articolazione del servizio	10	D	0,50	0,50	0,50	0,500	5,000
	2.c Attività di empowerment: tipologia, durata e numero dei beneficiari dei percorsi di acquisizione o aggiornamento di Key Competence multilinguistiche	5	D	0,75	0,75	0,75	0,750	3,750
	2.d Attività di empowerment: tipologia, durata e numero dei beneficiari dei percorsi di acquisizione o aggiornamento di competenze tecnico professionali, finalizzati all'acquisizione di Certificazioni di Qualifica Professionale	5	D	0,75	0,75	0,75	0,750	3,750
	2.e Strumenti e modalità di comunicazione individuati per garantire un'adeguata informazione ai destinatari dei diversi interventi	5	D	0,50	0,75	0,75	0,667	3,333
	2.f Monitoraggio e valutazione (piano di monitoraggio e valutazione interna per le singole azioni)	5	D	0,50	0,50	0,50	0,500	2,500
	2.g Promozione dei Principi orizzontali del PR di non discriminazione e trasparenza, pari opportunità, parità di genere e accessibilità per le persone con disabilità, nonché di sviluppo sostenibile nella sua dimensione ambientale e sociale.	5	D	0,50	0,75	0,50	0,583	2,917
<b>Sub totale 2</b>		<b>45</b>						<b>27,083</b>
3. Efficacia potenziale e sostenibilità max 15 punti	3.1 Innovatività della proposta anche in termini di strumenti, metodologie e strategie di intervento (Max 5 punti)	5	D	0,50	0,50	0,50	0,500	2,500
	3.2 Analisi del contesto e rispondenza dell'intervento ai bisogni del territorio (Max 10 punti)	10	D	0,50	0,50	0,50	0,500	5,000
<b>Sub totale 3</b>		<b>15</b>						<b>7,500</b>
4. Coerenza del piano di costi con le attività progettate max 10 punti		10	D	0,50	0,75	0,75	0,667	6,667
<b>Sub totale 4</b>		<b>10</b>						<b>6,667</b>



**Totale max 100 punti**

**66,167**

La Commissione passa quindi ad esaminare la proposta progettuale presentata da **E.I.T.D. Srl**, verificando preliminarmente la sussistenza del requisito dell'accreditamento ai sensi della Delibera della Giunta Regionale n. 136 del 22/03/2022 ai fini dell'erogazione dei percorsi formativi e servizi di sostegno orientativo (Azione B).

Dato atto della sussistenza del predetto requisito si procede, quindi, con la lettura della proposta progettuale e alla disamina degli elementi di cui si compone con l'attribuzione dei punteggi sulla base dei criteri e sub-criteri come riportati all'art. 6 dell'Avviso di cui in oggetto.

All'esito della disamina di seguito vengono riportate le singole valutazioni dei commissari con il punteggio finale riportato:

Soggetto Proponente		E.I.T.D. Srl		Azione B Lotto 2				
CRITERI	SOTTOCRITERI	PUNT. PARZIALE		VALUTAZIONE				PUNTEGGIO
	Offerta tecnica	Punteggio	Tipo Criterio	Valutazione Di Dato	Valutazione Esposito	Valutazione Buongiorno	Coeff. medio	Punteggio attribuito
1. Esperienza del partenariato max 30 punti	1.a Soggetto accreditato ai sensi della DGR n.136/2022 Esperienze pregresse nell'ambito delle attività a cui il soggetto si candida, ricompreso nell'Azione B) del bando regionale (Per ogni anno di esperienza punti 5 per un massimo di 20 punti)	20	D	1,00	1,00	1,00	1,000	20,000
	1.b Curriculum vitae della/e persona/e incaricata/e a partecipare alla coprogettazione	3	D	0,75	1,00	1,00	0,917	2,750
	1.c Ulteriore esperienza in partenariato per l'attuazione dei progetti in favore di soggetti svantaggiati	7	D	0,75	0,75	1,00	0,833	5,833
<b>Sub totale 1</b>		<b>30</b>						<b>28,583</b>
2. Qualità della proposta progettuale max 45 punti	2.a Interventi di presa in carico multi professionale, finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente svantaggiate vulnerabili e a rischio di discriminazione attraverso interventi formativi per l'acquisizione di competenze chiave Completezza interna dell'Azione (chiarezza, sinteticità e coerenza dei contenuti, degli strumenti e delle metodologie ed adeguatezza rispetto agli obiettivi del progetto e alla tipologia dei destinatari)	10	D	0,75	0,75	0,75	0,750	7,500
	2.b Attività di orientamento di primo livello e di orientamento specialistico: caratteristiche e articolazione del servizio	10	D	0,75	1,00	0,75	0,833	8,333
	2.c Attività di empowerment: tipologia, durata e numero dei beneficiari dei percorsi di acquisizione o aggiornamento di Key Competence multilinguistiche	5	D	0,75	0,75	1,00	0,833	4,167
	2.d Attività di empowerment: tipologia, durata e numero dei beneficiari dei percorsi di acquisizione o aggiornamento di competenze tecnico professionali, finalizzati all'acquisizione di Certificazioni di Qualifica Professionale	5	D	0,75	1,00	0,75	0,833	4,167
	2.e Strumenti e modalità di comunicazione individuati per garantire un'adeguata informazione ai destinatari dei diversi interventi	5	D	0,75	0,50	0,50	0,583	2,917
	2.f Monitoraggio e valutazione (piano di monitoraggio e valutazione interna per le singole azioni)	5	D	0,50	0,75	0,75	0,667	3,333
	2.g Promozione dei Principi orizzontali del PR di non discriminazione e trasparenza, pari opportunità, parità di genere e accessibilità per le persone con disabilità, nonché di sviluppo sostenibile nella sua dimensione ambientale e sociale.	5	D	0,50	0,75	0,75	0,667	3,333



<b>Sub totale 2</b>		<b>45</b>						<b>33,750</b>
3.Efficacia potenziale e sostenibilità max 15 punti	3.1 Innovatività della proposta anche in termini di strumenti, metodologie e strategie di intervento (Max 5 punti)	5	D	0,50	0,50	0,50	0,500	2,500
	3.2 Analisi del contesto e rispondenza dell'intervento ai bisogni del territorio (Max 10 punti)	10	D	0,75	0,75	0,75	0,750	7,500
<b>Sub totale 3</b>		<b>15</b>						<b>10,000</b>
4.Coerenza del piano di costi con le attività progettate max 10 punti		10	D	0,75	1,00	0,75	0,833	8,333
<b>Sub totale 4</b>		<b>10</b>						<b>8,333</b>
<b>Totale max 100 punti</b>								<b>80,667</b>

La Commissione passa ad esaminare la 3<sup>a</sup> e ultima proposta progettuale pervenuta per l'azione B) lotto 2 e, precisamente, quella presentata da **Fondazione CNOS FAP Napoli ETS**.

Dopo aver verificato la sussistenza del requisito dell'accreditamento ai sensi della Delibera della Giunta Regionale n. 136 del 22/03/2022 ai fini dell'erogazione dei percorsi formativi e servizi di sostegno orientativo (Azione B), si procede, quindi, con la lettura della proposta progettuale e alla disamina degli elementi di cui si compone con l'attribuzione dei punteggi sulla base dei criteri e sub-criteri come riportati all'art. 6 dell'Avviso di cui in oggetto.

All'esito della disamina di seguito vengono riportate le singole valutazioni dei commissari con il punteggio finale riportato:

Soggetto Proponente		Fondazione CNOS FAP Napoli ETS		Azione B Lotto 2				
CRITERI	SOTTOCRITERI	PUNT. PARZIALE		VALUTAZIONE				PUNTEGGIO
	<b>Offerta tecnica</b>	Punteggio	Tipo Criterio	Valutazione Di Dato	Valutazione Esposito	Valutazione Buongiorno	Coeff. medio	Punteggio attribuito
1. Esperienza del partenariato max 30 punti	1.a Soggetto accreditato ai sensi della DGR n.136/2022 Esperienze pregresse nell'ambito delle attività a cui il soggetto si candida, ricompreso nell'Azione B) del bando regionale (Per ogni anno di esperienza punti 5 per un massimo di 20 punti)	20	D	1,00	1,00	1,00	1,000	20,000
	1.b Curriculum vitae della/e persona/e incaricata/e a partecipare alla coprogettazione	3	D	0,75	0,50	0,50	0,583	1,750
	1.c Ulteriore esperienza in partenariato per l'attuazione dei progetti in favore di soggetti svantaggiati	7	D	0,75	0,75	0,50	0,667	4,667
<b>Sub totale 1</b>		<b>30</b>						<b>26,417</b>
2. Qualità della proposta progettuale max 45 punti	2.a Interventi di presa in carico multi professionale, finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente svantaggiate vulnerabili e a rischio di discriminazione attraverso interventi formativi per l'acquisizione di competenze chiave Completezza interna dell'Azione (chiarezza, sinteticità e coerenza dei contenuti, degli strumenti e delle metodologie ed adeguatezza rispetto agli obiettivi del progetto e alla tipologia dei destinatari)	10	D	0,75	0,75	0,75	0,750	7,500
	2.b Attività di orientamento di primo livello e di orientamento specialistico: caratteristiche e articolazione del servizio	10	D	0,50	0,75	0,75	0,667	6,667
	2.c Attività di empowerment: tipologia, durata e numero dei beneficiari dei percorsi di acquisizione o aggiornamento di Key Competence multilinguistiche	5	D	0,50	0,75	0,50	0,583	2,917



	2.d Attività di empowerment: tipologia, durata e numero dei beneficiari dei percorsi di acquisizione o aggiornamento di competenze tecnico professionali, finalizzati all'acquisizione di Certificazioni di Qualifica Professionale	5	D	0,50	0,50	0,50	0,500	2,500
	2.e Strumenti e modalità di comunicazione individuati per garantire un'adeguata informazione ai destinatari dei diversi interventi	5	D	0,50	0,50	0,50	0,500	2,500
	2.f Monitoraggio e valutazione (piano di monitoraggio e valutazione interna per le singole azioni)	5	D	0,50	0,50	0,50	0,500	2,500
	2.g Promozione dei Principi orizzontali del PR di non discriminazione e trasparenza, pari opportunità, parità di genere e accessibilità per le persone con disabilità, nonché di sviluppo sostenibile nella sua dimensione ambientale e sociale.	5	D	0,50	0,50	0,50	0,500	2,500
<b>Sub totale 2</b>		<b>45</b>						<b>27,083</b>
3.Efficacia potenziale e sostenibilità max 15 punti	3.1 Innovatività della proposta anche in termini di strumenti, metodologie e strategie di intervento (Max 5 punti)	5	D	0,50	0,50	0,50	0,500	2,500
	3.2 Analisi del contesto e rispondenza dell'intervento ai bisogni del territorio (Max 10 punti)	10	D	0,25	0,50	0,50	0,417	4,167
<b>Sub totale 3</b>		<b>15</b>						<b>6,667</b>
4.Coerenza del piano di costi con le attività progettate max 10 punti		10	D	0,75	0,75	0,75	0,750	7,500
<b>Sub totale 4</b>		<b>10</b>						<b>7,500</b>
<b>Totale max 100 punti</b>								<b>67,667</b>

Terminata la valutazione e l'attribuzione dei punteggi alle proposte progettuali pervenute nell'ambito dell'azione B) lotto 2, il Presidente della Commissione dà lettura dei punteggi finali conseguiti dagli enti partecipanti secondo la tabella di seguito riportata:

PARTECIPANTE	Punteggio
<b>Cosvitec società consortile a r.l.</b>	<b>66,167</b>
<b>E.I.T.D. Srl</b>	<b>80,667</b>
<b>Fondazione CNOS FAP Napoli ETS</b>	<b>67,667</b>

La Commissione di valutazione, pertanto, individua **E.I.T.D. Srl** quale affidatario dell'Azione B Lotto 2, col punteggio di **80,667** e dichiara chiusi i lavori di disamina e valutazione delle proposte progettuali relative all'azione B) lotto 2 alle ore 16,30, decidendo di aggiornarsi al giorno seguente, 24 gennaio 2025, per la disamina dell'unica proposta progettuale pervenuta nell'ambito dell'azione C) "Attivazione di tirocini di Inclusionione Sociale finalizzati all'inclusionione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e delle persone con disabilità".

**Il Presidente della Commissione**  
**dott. Fabio Di Dato**

**Il Commissario**  
**dott. Fabio Esposito**

**Il Commissario**  
**dott.ssa Tiziana Buongiorno**