



AREA RISORSE UMANE

DISPOSIZIONE

n. 098 del 28/11/2025

OGGETTO: Dichiarazione di esclusione dell'Ing. OMISSIS, nato a OMISSIS il OMISSIS, dalla procedura di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, indetto con disposizione del Direttore Generale n. 55 del 02/08/2022 – cod TEC DIR - e decadenza dalla relativa graduatoria

IL DIRIGENTE INCARICATO

Premesso che:

- con disposizione del Direttore Generale n. 55 del 02/08/2022, è stato approvato e pubblicato l'avviso pubblico per il reclutamento di complessive n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli, per la copertura dei contingenti previsti nella programmazione dei fabbisogni di personale 2022/2024, tra i quali è ricompresa la dotazione di n. 24 posti di Dirigente Area Tecnica (codice di concorso TEC/DIR);
- l'art. 2 del citato avviso, che disciplina la fase di ammissione alla procedura, prevede, tra gli altri, come requisito di accesso *“di essere dipendenti di ruolo delle pubbliche amministrazioni, muniti del diploma di laurea (DL/LS/LM), che abbiano compiuto almeno cinque anni di servizio, svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del Diploma di Laurea. Per i dipendenti reclutati a seguito di corso-concorso, il periodo di servizio è ridotto a 4 anni”*;
- i requisiti per l'ammissione alla procedura di selezione dovevano essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione, fissata al 08/09/2022, e perdurare per tutto l'iter concorsuale, nonché al momento dell'assunzione in servizio;
- l'art. 11 del sopracitato bando di concorso prevede che *“resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, con provvedimento motivato ed in qualsiasi momento della procedura concorsuale, l'esclusione dal concorso, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura concorsuale”*;

Dato atto che:

- con disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 085 del 18/05/2023, rettificata dalla successiva disposizione n. 086 del 22/05/2023, è stata approvata la graduatoria di merito della predetta procedura concorsuale;
- nella predetta graduatoria risulta collocato l'Ing. OMISSIS, nato a OMISSIS il OMISSIS;
- nella domanda di partecipazione alla predetta procedura concorsuale, repertorio n. TECDIRMJ1661241286103957 del 23/08/2022, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, l'Ing OMISSIS ha dichiarato di rientrare nella seguente posizione:
 - 1) essere dipendente di ruolo delle pubbliche amministrazioni, muniti del diploma di laurea (DL/LS/LM), che abbiano compiuto almeno cinque anni di servizio, svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del Diploma di Laurea. Per i dipendenti reclutati a seguito di corso-concorso, il periodo di servizio è ridotto a 4 anni;
 - 2) essere stato reclutato, a seguito di corso concorso, presso il Comune di OMISSIS e di aver prestato servizio presso il medesimo Ente come istruttore direttivo tecnico – cat. D, a tempo determinato, dal 13/12/2017 al 13/12/2020 e, a tempo indeterminato, dal 14/12/2020 fino al momento dell'inoltro della domanda di partecipazione.

Rilevato che:

- l'Amministrazione ha provveduto a verificare le dichiarazioni rese dal candidato nella domanda di partecipazione al concorso, con particolare riguardo alla natura del servizio prestato per il Comune di Nardò e alle modalità di reclutamento;
- dalla nota del Comune di OMISSIS, prot 0062225 del 25/11/2024, acquisita al protocollo generale dell'Ente con PG/2024/1020584 di pari data, è emerso che il dipendente non è stato

assunto a seguito di corso – concorso, così come dichiarato nella domanda di partecipazione. Invero, l'ing. OMISSIS è stato dapprima assunto dal Comune di OMISSIS con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, nella categoria D, a seguito di selezione pubblica per titoli e colloquio; successivamente, è stato assunto con contratto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato, nella medesima categoria, a seguito di una procedura di stabilizzazione ex art. 20 comma 1 D.Lgs. n. 75/2017;

Rilevato, altresì, che

- a seguito delle suddette verifiche, il Comune di Napoli, con nota PG n. 882232 del 02/10/2025, ha comunicato all'Ing. OMISSIS l'avvio del procedimento, ai sensi degli articoli 7 e seguenti della Legge 241/90, per informarlo che, in sede di accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese in merito al possesso dei requisiti di partecipazione al concorso, è emersa la non corrispondenza tra quanto da lui dichiarato nella domanda di partecipazione al concorso e quanto risultante dalla documentazione acquisita in occasione dei controlli esperiti;
- Contestualmente sono state fornite le indicazioni circa il diritto di visionare gli atti istruttori in possesso dell'Amministrazione, nell'esercizio del diritto di accesso documentale di cui all'art. 22 e ss. della L. 241/90, e sono state rese tutte le informazioni necessarie a rendere effettiva la partecipazione al procedimento amministrativo in corso.
- con PEC, assunte al protocollo con PG n. 918448 del 13/10/2025 e con PG n. 937075 del 16/10/2025, l'ing OMISSIS sosteneva che, per un mero errore materiale, aveva indicato, nella domanda di partecipazione al concorso, di essere stato reclutato dal Comune di OMISSIS mediante corso-concorso e chiedeva di esercitare il soccorso istruttorio. Inoltre, rappresentava di essere stato assunto dal Comune di OMISSIS nel 2014, con contratto Co.Co.Co, e di aver svolto, in questa veste, fino al 2017, tutte le funzioni tipiche del dipendente di ruolo, circostanza esplicitata nella domanda di partecipazione al concorso;

Considerato che:

- nel bando di concorso l'Amministrazione ha espressamente previsto, come requisito di accesso alla procedura, la circostanza *“di essere dipendenti di ruolo delle pubbliche amministrazioni”* da almeno cinque anni, ridotti a quattro in caso di corso-concorso;
- per la giurisprudenza amministrativa (vedi TAR Campania, sez. V – Napoli, 06/11/2017, n.5164), ai fini dell'accesso alla dirigenza, *“non rileva lo svolgimento delle funzioni nella qualifica direttiva o superiore, ove essa non sia accompagnata dal titolo formale dell'immissione in ruolo e dalle modalità di detta immissione, che non può che essere quella del pubblico concorso”*. Nello stesso senso si richiama il Consiglio di Stato (decisione n.2571 del 2015) che sostiene che *“allorquando ai fini dell'ammissione ad un concorso pubblico il bando di gara richieda il possesso del requisito di un certo periodo di servizio effettivo in una determinata carriera, detto servizio è sempre univocamente inteso quale servizio effettivamente prestato in detta carriera(ossia come servizio di ruolo), e non quale servizio maturato per effetto della retrodatazione giuridica della nomina nella carriera stessa, ciò in quanto l'espressione servizio effettivo rileva una precisa scelta ed una precisa ratio, consistente nel riservare determinate promozioni solo a chi abbia maturato una reale e prolungata esperienza in mansioni in ordine alle quali sussiste nel contempo anche il relativo titolo formale”*;

- nelle sentenze sopra richiamate i giudici amministrativi, pertanto, escludono che l'attività prestata in virtù di contratti ex art. 15 septies D.Lgs. n.502/1992, così come i co.co.co. (ed analoghe forme contrattuali), possano intendersi come servizio prestato nei ruoli della P.A., che è lo stato proprio dei vincitori di concorso pubblico. Osta a ciò l'art. 97 della Costituzione che prevede che l'accesso ai ruoli della P.A. avvenga a seguito di concorso pubblico, secondo le regole specificamente previste dal D.lgs. 165/2001.
- a nulla rileva l'improprio richiamo fatto dall'ing. OMISSIS all'istituto del soccorso istruttorio, di cui all'art. 6 della L. 241/1990, che, pur invocabile dai partecipanti ad un concorso pubblico, non può in alcun modo supplire, oltre i termini previsti, al mancato possesso di un requisito di partecipazione o di un titolo valutabile da parte di un candidato, pena la lesione del principio di parità di trattamento tra i concorrenti. L'istituto in esame ha il solo scopo di regolarizzare o integrare documenti carenti, laddove il candidato abbia presentato i titoli da valutare e vi siano margini di incertezza facilmente superabili;

Ritenuto, pertanto, che l'Ing. OMISSIS, alla scadenza della presentazione della domanda di partecipazione, non possedeva il requisito di accesso alla selezione di cui all'art. 2 del bando, essendo dipendente di ruolo del Comune di OMISSIS da meno di cinque anni. Invero, la prima assunzione formale, ossia a seguito di concorso pubblico, peraltro a tempo determinato, da parte del Comune di OMISSIS avveniva il 13/12/2017, cui seguiva la stabilizzazione in data 13/12/2020 e la domanda di partecipazione al concorso pubblico scadeva il 08/09/2022;

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "*Regolamento sul Sistema dei controlli interni*" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

Attestato che

- ✓ ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 6 e 8 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 69 del 01/03/2024 è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;
- ✓ il presente provvedimento contiene dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art.6 del Regolamento UE 2016/679 e viene pubblicato nel rispetto delle relative norme di legge;
- ✓ il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative riportate nella Sezione 2 –Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2025-2027 e, pertanto, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente Bandi di concorso del sito del Comune di Napoli;

D I S P O N E

Per i motivi di cui alla premessa e che qui di seguito si intendono integralmente riportati

- 1) dichiarare la esclusione dalla procedura di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, indetto con disposizione della Direzione Generale n. 55 del 02/08/2022, dell'Ing. OMISSIS, nato a OMISSIS il OMISSIS, per carenza del requisito soggettivo richiesto dall'art. 2 , p.9, del bando di concorso, in quanto, alla data di scadenza del bando, non risultava dipendente di ruolo di una pubblica amministrazione da almeno cinque anni, né l'ing OMISSIS aveva diritto alla riduzione a 4 anni, non essendo stato reclutato a seguito di corso-concorso;
- 2) per l'effetto espungere il nominativo del candidato Ing. OMISSIS, nato a OMISSIS il 26/12/1985, dalla graduatoria finale di merito del concorso a Dirigente Area Tecnica (TEC DIR), approvata con disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 085 del 18/05/2023 e rettificata dalla successiva disposizione n. 086 del 22/05/2023, in ultimo aggiornata con disposizione del responsabile dell'Area Risorse Umane n. 23 del 19/02/2025
- 3) notificare il presente provvedimento al candidato interessato.

*Sottoscritta digitalmente da
Il Dirigente incaricato
Dott. Vincenzo Ferrara*

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.