



COMUNE DI NAPOLI

Municipalità 4

*S. Lorenzo, Vicaria
Poggioreale, Zona Industriale*

Direzione

DISPOSIZIONE ORGANIZZATIVA

n. 61 del 26/06/2024

I1541_26062024_061

Oggetto: Aggiornamento del piano di rotazione del personale titolare di incarico di Elevata qualificazione della Municipalità 4 in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022.

Il Direttore della Municipalità 4

Premesso che

la legge n. 190 del 6/11/2012 ha introdotto nuovi strumenti finalizzati alla repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione individuando, tra l'altro, come misura volta alla repressione dei fenomeni corruttivi, anche la rotazione del personale in servizio presso le aree esposte a maggior rischio di corruzione;

il PNA 2016 dedica particolare attenzione alla misura della rotazione del personale che viene considerata tra le misure più rilevanti ai fini della prevenzione dei fenomeni corruttivi, ritenendo che: *"l'alternanza tra più professionisti nell'assunzione delle decisioni e nella gestione delle procedure, infatti, riduce il rischio che possano crearsi relazioni particolari tra amministrazioni ed utenti, con il conseguente consolidarsi di situazioni di privilegio e l'aspettativa a risposte illegali improntate a collusione"*;

in tal senso, le Pubbliche Amministrazioni sono tenute ad adottare, tra l'altro, criteri atti a disciplinare i meccanismi di rotazione del personale: dirigenti, personale con funzioni di responsabilità e dipendenti coinvolti in attività lavorative ritenute sensibili al rischio fenomeno corruzione;

Considerato che:

la rotazione del personale è, altresì prevista tra le competenze gestionali proprie del dirigente dall'art.16, comma 1, lett. l) quater del decreto legislativo n. 165/2001 secondo il quale i dirigenti "provvedono al monitoraggio delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione svolte nell'ufficio a cui sono preposti, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva";

l'art. 6 co. 4 del Codice di Comportamento del Comune di Napoli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 28 febbraio 2024, stabilisce che *"il dirigente è tenuto ad adottare le misure organizzative necessarie per prevenire, rispetto a quanto segnalato, che si determinino situazioni di conflitto di interessi reale o potenziale, disponendo misure di rotazione del personale, l'assegnazione al dipendente interessato di funzioni esclusivamente istruttorie sul procedimento con avocazione a se stesso dell'adozione dell'atto finale, l'assegnazione del dipendente ad compiti o ad altro ufficio."*;

*l'art. 14 co. 11 del summenzionato Codice prevede – tra l'altro – che i “**dirigenti dei settori più esposti al rischio di corruzione, così come individuati secondo gli elementi identificativi contenuti nella pianificazione in materia di prevenzione della corruzione, sono tenuti ad effettuare la rotazione periodica del personale dei loro uffici secondo i criteri e linee guida stabilite dal medesimo piano ovvero da atti di regolazione adottati dall'Amministrazione, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione straordinaria del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva, secondo la vigente normativa**”.*

Dato atto che

con deliberazione n. 185 del 31 maggio 2023 la Giunta Comunale ha dato avvio al processo di riorganizzazione dell' Ente approvando, altresì, la nuova macrostruttura del Comune di Napoli ed il nuovo Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

con deliberazione di G. C. n. 306 del 15 settembre 2023, ai sensi della nuova disciplina introdotta dal CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, è stato approvato il Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione che sostituisce integralmente il Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative approvato con deliberazione di G. C. n. 243/2019;

con disposizione del Direttore Generale n.93 del 29 dicembre 2023 e s.s. è stato assegnato il quadro dei contingenti di incarichi di Elevata Qualificazione - Fascia A, Fascia B e Fascia C ai Responsabili di Area, ai Direttori di Municipalità ed ai Responsabili delle U.O.A. non incardinate in alcuna Area o Direzione di Municipalità;

Considerato, altresì, che il Direttore Generale con disposizione n. 90 del 27 dicembre 2023 avente ad oggetto “*Aggiornamento del piano di rotazione dei dirigenti del Comune di Napoli in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022*” ha disposto l'aggiornamento del piano di rotazione dei dirigenti del Comune di Napoli demandando ai Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili di UOA l'adozione dei piani di rotazione per personale interessato, incardinato nelle strutture individuate a rischio corruzione, secondo la tempistica indicata nella deliberazione di approvazione del PIAO 2024/2026;

Visto che con le Delibere di G.C. n. 148 del 5/5/2022, n. 356 del 29/09/2022 e successivamente con deliberazione di G.C. n. 59 del 16 marzo 2024 sono stati prorogati tutti gli incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità attualmente vigenti al fine di salvaguardare l'unitarietà e la continuità organizzativa nelle more della riorganizzazione in atto;

che con nota PG/2024/408519 del 03/05/2024 del Direttore Generale è stata data comunicazione a tutti i dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione dell'avvio della procedura di candidature degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Tenuto conto che

con disposizione dirigenziale I1541_2024_045 al Sig. Maisto Giuseppe dell'incarico di Elevata Qualificazione di tipo "A" denominato "DIREZIONE, AFFARI GENERALI, RAPPORTI ISTITUZIONALI E ASSISTENZA AGLI ORGANI", istituito con Disposizione Organizzativa n. 25 del 06/05/2024, presso per la Municipalità 4 e rientrante nel contingente assegnato alla Municipalità 4;

con disposizione dirigenziale I1541_2024_049 è stato conferito all' Ing. Di Caprio Marzia dell'incarico di Elevata Qualificazione di tipo "A" denominato "ATTIVITA' TECNICHE", istituito con Disposizione Organizzativa n. 29 del 06/05/2024, presso per la Municipalità 4 e rientrante nel contingente assegnato alla Municipalità 4;

con disposizione dirigenziale I1541_2024_048 al Sig. Saviano Domenico Raffaele dell'incarico di Elevata Qualificazione di tipo "B" denominato "SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO – BILANCIO - ACQUISTI – ECONOMATO.", istituito con Disposizione Organizzativa n. 28 del 06/05/2024, presso per la Municipalità 4 e rientrante nel contingente assegnato alla Municipalità;

con disposizione dirigenziale I1541_2024_043 al Dott. Civitaquale Mario dell'incarico di Elevata Qualificazione di tipo "B" denominato "GESTIONE DELLE SCUOLE DELL'INFANZIA E DEGLI ASILI NIDO COMUNALI DELLA MUNICIPALITA' 4", istituito con Disposizione Organizzativa n. 23 del 06/05/2024, presso la Municipalità 4 e rientrante nel contingente assegnato alla Municipalità 4;

con disposizione dirigenziale I1541_2024_044 al Dott. Mastrangelo Mauro dell'incarico di Elevata Qualificazione di tipo "C" denominato "EVENTI, SPORT E CULTURA. SUPPORTO GIURIDICO-AMMINISTRATIVO ALLA DIREZIONE", istituito con Disposizione Organizzativa n. 24 del 06/05/2024, presso la Municipalità 4 e rientrante nel contingente assegnato alla Municipalità 4;

con disposizione dirigenziale I1541_2024_046 alla Dott.ssa Forino Rita dell'incarico di Elevata Qualificazione di tipo "C" denominato "SERVIZI DEMOANAGRAFICI E STATO CIVILE", istituito con Disposizione Organizzativa n. 26 del 06/05/2024 presso per la Municipalità 4 e rientrante nel contingente assegnato alla Municipalità 4;

con disposizione dirigenziale I1541_2024_047 al Dott. Siena Bruno dell'incarico di Elevata Qualificazione di tipo "C" denominato "AREA WELFARE", istituito con Disposizione Organizzativa n.

27 del 06/05/2024, presso per la Municipalità 4 e rientrante nel contingente assegnato alla Municipalità 4 ;

Letta la Deliberazione di Giunta n. 124/2024 che ha approvato il Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2024/2026 confermando, tra le misure previste a presidio del rischio corruttivo, la misura generale MG2 di rotazione ordinaria del personale in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022;

Ritenuto, pertanto, necessario dover procedere, alla luce del conferimento dei suddetti incarichi all'aggiornamento del piano di rotazione del personale titolare di incarico di elevata qualificazione posizione della Municipalità 4.

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013;

Attestato che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, del D.P.R. 81/2023 e degli artt. 6 e 8 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 69 del 28/02/2024, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

Attestato che i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;

Visti gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2024-26, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

Visti

il decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

la legge 6/11/2012, n. 190;

il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

il CCDI 2023 di cui alla deliberazione di G. C. n. 545/2023;

Direzione

il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G. C. 185/2023;

il Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione approvato con deliberazione di G. C. n. 306/2023;

il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 69 del 28/02/2024;

il vigente Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza.

DISPONE

Per quanto suesposto

Procedere all'aggiornamento del piano di rotazione del personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione operante in aree di attività esposte a rischio corruzione nell'ambito della Municipalità 4;

Individuare – come riportato nel prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale - le unità di personale interessato al Piano di Rotazione con l'indicazione, per ognuna delle stesse, delle date di conferimento e di scadenza;

Dare atto che ognuna delle unità di personale di cui al precedente punto opera in più aree esposte al rischio di corruzione;

Stabilire che l'individuazione degli Uffici del Servizio esposti a rischio può essere soggetta a successive modifiche e/o integrazioni per effetto di sopravvenute modifiche organizzative, motivate esigenze nonché a seguito dell'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della corruzione;

Dare atto che, ai sensi dei contenuti dell'allegato " A" – approvato con Deliberazione di G.C. n. 771/2015 e modificato con successiva deliberazione di G.C. n. 161/2018:

- qualora l'applicazione della misura della rotazione possa compromettere il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa, sottraendo specifiche competenze tecniche a determinati servizi/attività/procedimenti, in alternativa potrà essere prevista, con adeguata motivazione, la



Municipalità 4
S. Lorenzo, Vicaria
Poggioreale, Zona Industriale

Direzione

modalità della controfirma degli atti riconducibili all'attività a rischio da parte di altro soggetto, appositamente individuato con successivo atto del direttore della Municipalità;

- il Piano di rotazione è soggetto a variazioni per sopravvenute e motivate esigenze;
- dell'adozione del piano di rotazione è data informativa alle organizzazioni sindacali;
- il Piano dovrà essere pubblicato nella sottosezione “Altri Contenuti – Corruzione” della sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente e sono comunicati al Responsabile della prevenzione della corruzione.

GS

Sottoscritto digitalmente da

Il Direttore

dott. ssa Lucia Di Micco

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. 82/2005.

PIANO DI ROTAZIONE DEL PERSONALE TITOLARE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE NELL'AMBITO DELLA MUNICIPALITA' 4 - IDENTIFICAZIONE DEGLI UFFICI COINVOLTI E INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE INTERESSATO				
Incarico di Elevata qualificazione	Fascia	dipendente	Conferimento incarico	Scadenza
ATTIVITA' TECNICHE	A	Ing. Marzia Di Caprio	03/06/2024	31/10/2026
DIREZIONE, AFFARI GENERALI, RAPPORTI ISTITUZIONALI E ASSISTENZA AGLI ORGANI	A	Istruttore Direttivo Amministrativo Giuseppe Maisto	03/06/2024	31/10/2026
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO – BILANCIO - ACQUISTI – ECONOMATO	B	Istruttore Direttivo Amministrativo Domenico Raffaele Saviano	03/06/2024	31/10/2026
GESTIONE DELLE SCUOLE DELL'INFANZIA E DEGLI ASILI NIDO COMUNALI DELLA MUNICIPALITA' 4	B	Istruttore Direttivo Amministrativo Mario Civitaquale	03/06/2024	31/10/2026
EVENTI, SPORT E CULTURA. SUPPORTO GIURIDICO-AMMINISTRATIVO ALLA DIREZIONE	C	Istruttore Direttivo Amministrativo Mauro Mastrangelo	03/06/2024	31/10/2026
SERVIZI DEMOANAGRAFICI E STATO CIVILE	C	Istruttore Direttivo Amministrativo Rita Forino	03/06/2024	31/10/2026
AREA WELFARE	C	Assistente sociale Bruno Siena	03/06/2024	31/10/2026