



Area Infrastrutture di Trasporti
Servizio Trasporto Pubblico Locale e MaaS

Disposizione Dirigenziale n. 272 del 08/05/2025

Oggetto: Piano di rotazione degli incarichi conferiti al personale assegnato in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022 (incarico di responsabile del procedimento ex art 5 legge 241/1990 ed altri incarichi di cui al paragrafo 2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n.445/2022).

Il Dirigente

Premesso che:

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 ha introdotto nuovi strumenti finalizzati alla repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione ed ha individuato anche i soggetti tenuti ad adottare le misure e le iniziative a tanto destinate;
- la suddetta normativa ha trovato piena attuazione con l'adozione, a livello nazionale, del Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) e, a livello locale, con l'adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPC) che ha individuato, tra l'altro, come misura volta alla repressione dei fenomeni corruttivi, anche la rotazione del personale in servizio presso le aree esposte a maggior rischio di corruzione;
- il PNA 2016 dedica particolare attenzione alla misura della rotazione del personale che viene considerata tra le misure più rilevanti ai fini della prevenzione dei fenomeni corruttivi, ritenendo che: *“l’alternanza tra più professionisti nell’assunzione delle decisioni e nella gestione delle procedure, infatti, riduce il rischio che possano crearsi relazioni particolari tra amministrazioni ed utenti, con il conseguente consolidarsi di situazioni di privilegio e l’aspettativa a risposte illegali improntate a collusione”*;
- il PNA 2019 stabilisce che *“Le amministrazioni sono tenute ad indicare nel PTPCT come e in che misura fanno ricorso alla rotazione e il PTPCT può rinviare a ulteriori atti organizzativi che disciplinano nel dettaglio l’attuazione della misura.”*;

Considerato che

- ai sensi di cui sopra, le Pubbliche Amministrazioni sono tenute ad adottare, tra l'altro, criteri atti a disciplinare i meccanismi di rotazione del personale: dirigenti, personale con funzioni di responsabilità e dipendenti coinvolti in attività lavorative ritenute sensibili al rischio corruzione;
- la rotazione del personale è, altresì prevista tra le competenze gestionali proprie del dirigente dall'art.16, comma 1, lett. l) quater del decreto legislativo n. 165/2001 secondo il quale i dirigenti *“provvedono al monitoraggio delle attività nell’ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione svolte nell’ufficio a cui sono preposti, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva”*;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022 sono stati approvati i *“CRITERI E LINEE GUIDA PER L’ATTUAZIONE DELLA MISURA DELLA ROTAZIONE DEL PERSONALE (Misura Generale MG2 del PTPCT 2022-2024)”*;
- l'art. 14, comma 11, del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 69/2024 che sostituisce integralmente il precedente Codice, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 254/2014 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 217/2017, prevede che: *“I dirigenti dei settori più esposti al rischio di corruzione, così come individuati secondo gli elementi identificativi contenuti nella pianificazione in materia di prevenzione della corruzione, sono tenuti ad effettuare la rotazione periodica del personale dei loro uffici secondo i criteri linee guida stabilite dal medesimo piano ovvero da atti di regolazione adottati dall’Amministrazione, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione straordinaria del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva, secondo la vigente normativa”*;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 69 del 04 marzo 2025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 04 aprile 2025, contenente la sottosezione Rischi Corrottivi e Trasparenza, che, ai sensi dell'art.1, comma 1 del Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81, assorbe il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;

- tra le misure generali poste a presidio del rischio corruttivo è stata riprogrammata la misura MG2, avente ad oggetto “*Rotazione ordinaria del personale in attuazione delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022*”;

Preso atto che:

- Con Disposizione Dirigenziale n. 03 del 09/06/2023 ai fini dell’attuazione dell’intervento a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Missione 1 – Componente 1 – Asse 1- Sub-Investimento 1.4.6. “Mobility As A Service For Italy – MAAS4ITALY – finanziato dall’Unione Europea – NextGenerationEU, CUP B61H22000000006, è stato nominato il nuovo gruppo di lavoro per la realizzazione del progetto;
- con successiva Disposizione Dirigenziale n. 694 del 23/12/2024 (DISP/2025/19 del 03/01/2025), il suddetto gruppo di lavoro è stato riorganizzato per effetto della ridefinizione dell’organigramma dell’Ente ;
- da ultimo con successiva Disposizione Dirigenziale n. 245 del 17/04/2025 (DISP/2025/0004430 del 17/04/2025) relativa al citato intervento a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Missione 1 – Componente 1 – Asse 1- Sub-Investimento 1.4.6. “Mobility As A Service For Italy – MAAS4ITALY – finanziato dall’Unione Europea – NextGenerationEU, CUP B61H22000000006, è stato in fine rimodulato il ripetuto gruppo di lavoro per effetto di sopravvenute contingenze afferenti il personale del *Servizio Trasporto Pubblico Locale e MaaS*;
- con la precedente Disposizione Dirigenziale sono stati conferiti gli incarichi di Responsabile Unico del Procedimento e di Direttore dell’Esecuzione del Progetto, (RUP e DEC) nell’ambito del personale incardinato presso il citato *Servizio Trasporto Pubblico Locale e MaaS*.

Attestata la regolarità e correttezza dell’attività amministrativa e contabile, ai sensi dell’art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del “Regolamento sul Sistema dei controlli interni” approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013;

Verificato che:

- ai sensi dell’art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall’art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall’Ente con Deliberazione di G.C. n. 69 del 1 marzo 2024, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l’adozione del presente provvedimento;
- che il presente atto rientra tra quelli per i quali sono previsti obblighi di pubblicazione ai sensi del paragrafo 6.3 delle linee guida approvate con la deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022;
- che i dati personali contenuti nel presente provvedimento sono trattati in conformità alla normativa vigente;

Dispone

1. di stabilire che il piano di rotazione per gli incarichi di RUP e di Direttore dell’Esecuzione del Progetto, allo stato non può essere oggetto di rotazione in considerazione della qualità delle specifiche competenze professionali possedute e della notevole esperienza;
2. Per quanto riguarda gli appalti pubblici, gli incarichi di Responsabile Unico del Procedimento e di Direttore dell’Esecuzione del Progetto, hanno quale specifico obiettivo quello del completamento dell’Appalto e pertanto non possono essere oggetto di rotazione, anche in considerazione della qualità delle specifiche competenze professionali possedute e della notevole esperienza maturata nel settore. Pertanto saranno adottate adeguate misure sostitutive e rafforzative.

Tipologia incarico	Nome e cognome	Nomina	contenuto della prestazione	Modalità di rotazione
--------------------	----------------	--------	-----------------------------	-----------------------

RUP (Responsabile Unico Del Progetto)	Fiorenzo De Cicco	Disposizione Dirigenziale n. 245 del 17/04/2025 (DISP/2025/00 04430 del 17/04/2025)	RUP dell'intervento atto a garantire lo sviluppo di nuovi servizi alla mobilità, nell'ottica di digitalizzare i trasporti locali e fornire agli utenti un'esperienza di mobilità integrata, dalla pianificazione di viaggi ai pagamenti.	Allo stato non può essere oggetto di rotazione in considerazione della qualità delle specifiche competenze professionali possedute e della notevole esperienza maturata nel settore. Pertanto saranno adottate adeguate misure sostitutive e rafforzative.
Direttore dell'Esecuzione del Progetto	Vincenzo Boemio	Disposizione Dirigenziale n. 245 del 17/04/2025 (DISP/2025/00 04430 del 17/04/2025)	Direttore dell'Esecuzione del Progetto atto a garantire lo sviluppo di nuovi servizi alla mobilità, nell'ottica di digitalizzare i trasporti locali e fornire agli utenti un'esperienza di mobilità integrata, dalla pianificazione di viaggi ai pagamenti.	Allo stato non può essere oggetto di rotazione in considerazione della qualità delle specifiche competenze professionali possedute e della notevole esperienza maturata nel settore. Pertanto saranno adottate adeguate misure sostitutive e rafforzative.

3. di dare infine atto che il mancato rispetto del principio di rotazione per la nomina del RUP e del DEC risulta giustificato dalla finalità specifica del ruolo di RUP e DEC nell'ambito degli appalti pubblici;
4. Copia del presente provvedimento viene trasmesso per conoscenza al Segretario Generale, in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione, al Servizio Anticorruzione e Trasparenza, alle Organizzazioni Sindacali, per la dovuta informativa, per il tramite del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali ed al Servizio Comunicazione istituzionale e Portale web per la pubblicazione nella sottosezione “Altri contenuti – Prevenzione della Corruzione” della sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell’Ente in conformità al paragrafo 2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022.

Il Dirigente Servizio Infrastrutture di trasporto speciali

Ing. Fiorenzo De Cicco

(vi è firma digitale)*

(*). Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.