



MUNICIPALITÀ 9
Soccovo -Pianura

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

N. 125 del 21/10/2025

OGGETTO: Aggiornamento del piano di rotazione del personale titolare di incarichi per specifiche responsabilità Fasce A, B e B bis di cui all'art.84 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 della Municipalità 9 in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022.

DA NON PUBBLICARE SU ALBO PRETORIO



IL DIRETTORE DELLA MUNICIPALITÀ 9

Premesso che:

- la Legge n. 190 del 6 novembre 2012 ha introdotto nuovi strumenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, definendo gli obblighi e i compiti attribuiti alle pubbliche amministrazioni in materia di rotazione del personale;
- le misure introdotte dalla Legge 190/2012 hanno portato a un sistema di prevenzione della corruzione articolato, a livello nazionale, attraverso l'adozione del Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.), che prevede che ciascuna Pubblica Amministrazione si doti di un proprio piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, che includa la rotazione del personale quale misura fondamentale ai fini della prevenzione dei fenomeni corruttivi;
- la rotazione del personale è, altresì, prevista tra le competenze gestionali proprie del dirigente dall'art. 16, comma 1, lett. l) quater del Decreto Legislativo n. 165/2001, secondo il quale i dirigenti *“provvedono al monitoraggio delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione svolte nell'ufficio a cui sono preposti, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva”*;
- l'art. 6 co. 4 del Codice di Comportamento del Comune di Napoli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 dell'1 marzo 2024, stabilisce che *“il dirigente è tenuto ad adottare le misure organizzative necessarie per prevenire, rispetto a quanto segnalato, che si determinino situazioni di conflitto di interessi reale o potenziale, disponendo misure di rotazione del personale, l'assegnazione al dipendente interessato di funzioni esclusivamente istruttorie sul procedimento con avocazione a se stesso dell'adozione dell'atto finale, l'assegnazione del dipendente ad compiti o ad altro ufficio”*;
- l'art. 14, comma 11, del predetto Codice prevede che *“i dirigenti dei settori più esposti al rischio di corruzione, così come individuati secondo gli elementi identificativi contenuti nella pianificazione in materia di prevenzione della corruzione, sono tenuti ad effettuare la rotazione periodica del personale dei loro uffici secondo i criteri e le linee guida stabiliti nel medesimo piano ovvero da atti di regolazione adottati dall'Amministrazione, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione straordinaria del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva, secondo la vigente normativa”*;

Preso atto che:

- con deliberazione n. 185 del 31 maggio 2023, la Giunta Comunale ha approvato il nuovo organigramma del Comune di Napoli e il nuovo Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi in cui le strutture apicali del Comune di Napoli assumono la configurazione di Aree e Direzioni di Municipalità;
- con disposizione del Direttore Generale n. 17 del 19 giugno 2023 si è proceduto all'articolazione di dettaglio della macrostruttura dell'Ente, attraverso l'individuazione dei Servizi interni alle Aree in relazione alle rispettive esigenze organizzative;
- con la disposizione del Direttore Generale n. 18 del 21 giugno 2023, si è provveduto ad adottare – in attuazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 185/2023 e della disposizione del Direttore Generale n. 17/2023 - la codifica delle strutture organizzative

del Comune di Napoli, che nel caso della Municipalità 9 risulta essere: MU09 – Municipalità 9;

- il Direttore Generale con disposizione n.90 del 27dicembre2023, avente ad oggetto *“Aggiornamento del piano di rotazione dei dirigenti del Comune di Napoli in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta Comunale n.445/2022”* ha disposto l’aggiornamento del piano di rotazione dei dirigenti del Comune di Napoli;
- con il medesimo atto si è proceduto a identificare le strutture della nuova organizzazione dell’Ente coinvolte nell’applicazione della misura della rotazione del personale, tra cui le Direzioni di Municipalità;
- con la predetta disposizione è stato demandato ai Responsabili di Area/ Direttori di Municipalità/ Responsabili di UOA l’adozione dei piani di rotazione per il personale interessato incardinato nelle strutture individuate a rischio corruzione;

Considerato che:

- l’art. 84, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021 del 16/11/2022, rubricato *“Indennità specifiche responsabilità”*, prevede *“per compensare l’esercizio di un ruolo che, in base all’organizzazione degli enti, comporta l’espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed Elevata qualificazione che non risulti titolare di incarico di Elevata Qualificazione, può essere riconosciuta secondo i criteri generali di cui all’art.7 comma 4, lett. f (Contrattazione integrativa) una indennità di importo non superiore a € 3.000,00 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4000,00 per il personale inquadrato nell’Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione”*;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 403 del 10/11/2023 è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell’indennità per specifiche responsabilità di cui all’art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;
- con disposizioni del Direttore Generale n. 91 del 29/12/2023, n. 63 e n. 64 del 14.11.2024, n. 65 del 15.11.2024, 67 del 26.11.2024, n. 69 del 27/11/2024, n. 70 del 29.11.2024 e n. 2 del 15/01/2025 sono stati assegnati/modificati/integrati e allineati i contingenti degli incarichi di specifiche responsabilità ex art. 84, comma 1 del CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021 del 16/11/2022;
- in ragione di ciò, sono stati conferiti presso la Municipalità 9, con apposite disposizioni del Direttore della Municipalità, gli incarichi di responsabilità ex art. 84 CCNL 2019/2021, Fascia A, B e B bis;

Considerato, altresì, che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 445 del 11/11/2022 sono stati approvati i criteri e le linee guida per l’attuazione della misura della rotazione del personale, introducendo alcuni elementi di novità, comprese nuove misure alternative;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 69 del 04/03/2025 ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 e successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 293 del 26/06/2025
- detto documento contiene all’interno della sezione 2, denominata *“Valore pubblico, Performance e Anticorruzione”*, la sottosezione 2.3 rubricata *“Rischi Corruttivi e Trasparenza”*;

- nell'ambito delle c.d. "Misure Generali", di cui alla predetta sottosezione del PIAO, la misura MG2 denominata *"Rotazione Ordinaria del Personale"*, prevede la *"Rotazione ordinaria del personale in attuazione delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022"* e, in particolare, la fase 3 di quest'ultima prevede l' *"Aggiornamento dei piani di rotazione degli altri incarichi, quali, a titolo esemplificativo, gli incarichi di: responsabile del procedimento ex art 5 legge 241/1990; di RUP, DL, DEC ai sensi del dlgs. 36/2023; di specifiche responsabilità ai sensi dell' art. 84 CCNL 2019-2021 (fasce A, B, B Bis) in attuazione delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022"*.
- con Disposizione Dirigenziale I1591_2024_186, è stato adottato per la Municipalità 9 il piano di rotazione del personale titolare di incarichi per specifiche responsabilità delle Fasce A e B di cui all'art.84 del CCNL Funzioni Locali del16/11/2022 sulla base dei criteri e delle linee guida approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022;
- con Disposizione Dirigenziale I1591_2025_111, è stato aggiornato per la Municipalità 9 il piano di rotazione del personale titolare di incarichi per specifiche responsabilità delle Fasce A, B e Bbis di cui all'art.84 del CCNL Funzioni Locali del16/11/2022 sulla base dei criteri e delle linee guida approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022;

Letta

- la nota PG/2025/14743 dell'8/1/2025, con cui il Servizio Anticorruzione e Trasparenza ha comunicato che anche gli incarichi ricadenti nella fascia B bis per *"responsabilità diretta di attività/processi che richiedono specifiche ed elevate competenze e professionalità per la erogazione dei servizi sociali territoriali presso le municipalità cittadine"* rientrano tra quelli soggetti a rotazione secondo tempistica e modalità previste al paragrafo 4 delle Linee Guida in materia di rotazione del personale;

Atteso che

- in data 25/08/2025 si verificava la cessazione anticipata di n.1 incarico di responsabilità ex art. 84 CCNL 2019/2021 a seguito di trasferimento del dipendente titolare ad altra struttura dell'Ente, giusto ordine di servizio N. 147 del 22/08/2025 dell'Area Risorse Umane;
- con nota PG/2025/742077 del 26/08/2025 il Direttore della IX Municipalità ha richiesto al Direttore Generale, attesa la disponibilità di n. 1 incarico di fascia A da assegnare a seguito di cambio profilo – con contestuale cambio mansioni - del precedente incaricato, la possibilità di attribuire la corrispettiva indennità dell'incarico precitato alla dipendente Mazzella Di Bosco Valentina Angela, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione cat. D profilo Istruttore Direttivo Scolastico matr. 58642 in forza a questa Municipalità;
- con nota PG/2025/782248 dell'08/09/2025 il Direttore Generale ha espresso il nulla osta all'accoglimento della richiesta formulata da questa Municipalità;

Rilevato che in attuazione della fase 3 della misura MG2 del P.I.A.O. 2025/2027 - rotazione ordinaria del personale - che costituisce una misura organizzativa di prevenzione della corruzione - è previsto l'aggiornamento dei piani di rotazione degli incarichi quali, a titolo esemplificativo, gli incarichi di: responsabile del procedimento ex art 5 legge 241/1990; di RUP, DL, DEC ai sensi del dlgs. 36/2023; di specifiche responsabilità ai sensi dell' art. 84 CCNL 2019-2021 (fasce A, B, B Bis) in attuazione delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022" *da attuare entro 30 giorni dal conferimento dei nuovi incarichi per specifiche responsabilità;*

Ritenuto, di dover provvedere, in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022, all'aggiornamento del piano di rotazione adottato

con Disposizione Dirigenziale I1591_2025_111 avente ad oggetto *"Adozione del piano di rotazione del personale titolare di incarichi per specifiche responsabilità Fasce A, B e B bis di cui all'art.84 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 della Municipalità 9 in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022"*, per quanto concerne l'inserimento del personale titolare di incarichi per specifiche responsabilità fascia B bis nonché le variazioni intervenute a seguito di cessazioni anticipate o nuovi incarichi conferiti;

Visti:

- il decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la Legge 6/11/2012, n. 190;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022;
- il Codice di Comportamento del personale del Comune di Napoli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 dell'1 marzo 2024;
- il Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;
- la sezione 2.3 "Rischi corruttivi e Trasparenza" del PIAO 2025/2027;

Visti gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2025/2027, alla Sezione 2 - Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

Attestato che

- il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative del P.I.A.O. e sarà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente – Altri Contenuti - Prevenzione della Corruzione – Piano di rotazione del personale dipendente del Comune di Napoli
- la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, 1 comma, del D.Lgs 267/2002 e degli artt. 13, 1 comma, lett. b) e 17, 2 comma lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni", approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 28.2.2013, modificato con deliberazione di C.C. n 49 dell'11.7.2018;
- che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 come modificato dal D.P.R. n. 81/2023 e del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 69 del 01/03/2024, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;
- che il presente documento contiene dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art. 6 comma 1 lettera e) del Regolamento UE 2016/679 pubblicati nel rispetto dei principi di finalità, pertinenza, adeguatezza e non eccedenza.

Per i motivi esposti in premessa

DISPONE

Procedere all'aggiornamento, in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022, del piano di rotazione adottato con Disposizione Dirigenziale I1591_2025_111 avente ad oggetto *"Aggiornamento del piano di rotazione del personale titolare di incarichi per specifiche responsabilità Fasce A, B e B bis di cui all'art.84 del*

CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 della Municipalità 9 in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022”, per quanto concerne l’inserimento di n.1 nuovo incarico per specifiche responsabilità fascia A conferito in data 30/09/2025;

Dare atto che qualora l'applicazione della misura della rotazione possa compromettere il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa, sottraendo specifiche competenze tecniche a determinati servizi/attività/procedimenti, in alternativa potranno essere previste una o più delle misure indicate dal punto 3. dei “Criteri e linee guida per l’attuazione della misura della rotazione del personale”, approvati dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 445 del 17.11.2022;

Individuare – come riportato nel prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale – le unità di personale interessato al Piano di Rotazione con l’indicazione, per ognuna delle stesse, delle date di conferimento e di scadenza.

Dare atto che ognuna delle unità di personale di cui al precedente punto opera in aree esposte al rischio di corruzione.

Stabilire che, ai sensi dei criteri stabiliti dalle linee guida di cui alla Deliberazione di G.C. n. 445/2022 il Piano di rotazione è soggetto a variazioni per sopravvenute e motivate esigenze organizzative ovvero qualora previsto dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza ed è comunque aggiornato nel rispetto delle competenze stabilite al paragrafo 6.2 e dei tempi indicati nel PTPCT.

Comunicare il presente provvedimento al Segretario Generale, in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione, al Direttore Generale e al Dirigente del Servizio Anticorruzione e Trasparenza in qualità di Responsabile della Trasparenza.

Trasmettere la presente Disposizione al Servizio Comunicazione e Portale Web per la pubblicazione sul sito istituzionale dell’Ente nella sottosezione “Altri contenuti – Prevenzione della corruzione”.

Dare informativa, per il tramite del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali, alle Organizzazioni Sindacali del Piano di rotazione del personale titolare di incarichi per specifiche responsabilità Fasce A, B, Bbis di cui all’art.84 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 della Municipalità 9.

Notificare il presente provvedimento ai dipendenti interessati.

Sottoscritta digitalmente

Il Direttore

Dott.ssa Antonietta Agliata

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2000.